

敬业奉献
平凡伟大

岁月沧桑，两鬓斑白，年过59岁的徐国忠在舟山市自来水有限公司金塘分公司工作的这些年来，先后因工作需要干过安装工、收费员、净水工，虽然没有令人目眩的成就，但他却在水司的最前沿熠熠生辉。

回首往事，徐师傅的点点滴滴历历在目。记得金塘分公司收购之初，收费难是摆在分公司眼前的一道坎，徐师傅接手上级下达的收费任务后，为完成这艰巨的任务，主动一大早起在老百姓去菜场买菜前去菜场出口人多的地方设临时收费点，对未缴纳水费的用户，不顾吃饭时间，一面电话催讨，一面上门收费服务及解释。

2009年徐师傅调到中心水厂从事净水工工作以来，严格遵守公司各项值班制度，不断钻研学习，积极探索。这几年他对水厂所有设备和工艺了如指掌，并且把这些年水质变化时应加药量记录在自己的小本子上，每次水质有所起伏的时候，他都分析每个工艺、环节出现的问题，提出预测方法，在保证水质的同时，减少了电耗和药耗；为提高水质，水厂组织清刷澄清池，他都每次干在最前，放弃休息时间，与值班人员一起进行清刷水池的夜间准备工作，

有时一干就是两天，夜间两三点才能休息，值班人员劳累了一个夜晚，白天都回家休息了，为了确保安全供水，他没时间回家，和白班值班人员一起，他一天就又是一天。

每次遇到台风、雷雨天气，无论休息与否，徐师傅都主动赶到水厂与值班人员一起抬台、防雷，为保证安全供水出自己一份力。在台风“海葵”来袭时，徐师傅和值班人员半夜一起顶风冒雨巡查水厂各个供水设施，浑身湿透的他从不计较个人得失，在他心中水厂就是自己的家。在单位干部职工面前提起徐师傅，无不夸口称赞。他不仅平易近人，乐于助人，对新来的同志，他耐心指导，把滤池反冲洗、发电机启动等实际操作步骤记录在纸上供新同志学习参考，而且在工作中一直冲在最前，对组织上安排的工作，从不推诿。他这种把本职工作当成一项事业来热爱和完成，从身边的点点滴滴做起，无不值得我们赞赏和学习。

从参加工作那天起，有些人就注定，与责任、与奉献结下了不解之缘，为提供最优质的水给百姓送去甘露，滋润他们的心田，为提供最热情的服务，给他们带来温暖。他们积极响应时代的呼唤，去追求，去探索，去奉献，把无悔的光阴奉献给平凡而又伟大的供水事业。（贺争杰）

志愿服务图书馆
爱心随书香舞动

7月6日上午，为弘扬学习雷锋、奉献他人志愿服务理念，公司机关学雷锋志愿者一行8人，利用周末休息时间，顶着酷暑来到舟山市图书馆进行“义务志愿者服务”报名活动。

舟山市图书馆新馆位于新城海天大道610号舟山海洋文化艺术中心内，以海浪冲击礁石形成的裂变馆貌特征，馆内功能布局则体现智能化、开放式呈现、公益性服务的现代图书馆多元化服务理念。建筑面积12360平方米，共有四层，分别设置少儿图书借阅区、成人图书借阅区、综合阅览区、专题文

献区、多功能报告厅，并提供图书自助借还、24小时自助图书馆、大型触摸屏阅读展示、OPAC查询、多媒体视听、视障文献借阅、自修培训、讲座展览、无线网络全覆盖等多项功能，实行“零费用、无障碍”全免费、星级读者畅读、“一卡通”、短信提醒，并推出三证（卡）通用、馆际文献传递、舟图志愿者等服务措施，积极打造舟山海洋数字图书馆和“永不闭馆的图书馆”。

为此，图书馆需要大量义务志愿者为广大市民读者提供服务。公司机关学雷锋志愿者队伍抓住这有利时机，决定加入图书馆的义务志愿者服务行列。走进图书馆为广大市民读者提供志愿服务，既是服务社会的公民实践，也是走近书香、了解图书馆资源、掌握书籍分类的学习机会。今后，我们将利用工作之余的时间，志愿服务图书馆，让我们的爱心随着书香舞动。（吴跃华）

志愿服务图书馆
爱心随书香舞动（之二）

7月27日上午，窗外的天空湛蓝，虽是七月流火的一天，我们的心情却像盛夏的温度一样热情高涨。顶着炎炎烈日，我们一行四人向着舟山图书馆出发，践行上次成为舟山市图书馆志愿者的服务承诺。

万事开头难，当我们来到图书馆的服务总台的时候，心里感到忐忑，又有点兴奋。因为是第一次以志愿者的身份走进图书馆，一方面怕做不好志愿者的服务工作，但是志愿服务的崇高使命又让我们心情激动，跃跃欲试。好在图书馆的管理人员热忱接待我们，让我们感到由衷的亲切，仿佛把我们带入到一个全新的工作岗位。管理员大姐耐心地指导我们该如何开展服务工作，详细介绍书籍分类情况和图书馆各种资源。

功夫不负有心人，对于管理员的悉心教导，我们都一一牢记于心。因为这些为我们下一步服务工作开展有很强的实用性指导。整理书籍虽然是一项枯燥

琐碎的工作，但是当我们回头看看被我们整理的焕然一新的书架时，我们每个人的心中都感到一份小小的成就感，因为我们的微薄之力，让这个知识的殿堂井然有序，为读者们提供了一个舒适安静的读书、借书环境，真切切体会到了“赠人玫瑰，手有余香”的美好情怀。（吴跃华）



为进一步降低产销差率，提高经济效益，岱山营业所加大管理力度，增强了对供水区域内的管网、消防栓等供水设施的巡检频率。特别是进入供水高峰阶段，每个员工都全力以赴，做到即使在高温烈日下，对抢修、查漏、查表、消防栓检查等工作毫不懈怠，对可疑点绝不放过。

7月9日下午2时左右，当抄表员于乐海同志在新区衢山大道巡查时，突然发现一辆装有两个很大塑料桶、水泵、水管等设备的农用汽车从他身边驶过，高度严谨的责任心促使他远远地跟踪起这辆可疑的汽车。当汽车停靠在人行道边的一辆隐蔽市政消防栓边时，他更加确信这辆车的行为。于

是他隐藏起来等待时机逮住这只“水耗子”。汽车驾驶员左右观察了一会，发现没人注意就把水带接到消防栓龙头上，看到自来水汩汩地流进大水桶，于乐海同志立即上前进行制止。而此时“水耗子”便使出各种招数，甚至以物质利诱，请求于乐海放他一马，但都被义正辞严地给予了拒绝，并立即向部门负责汇报情况。营业所刘维巧主任和几个干部立即赶到现场，了解到“水耗子”是承包了城市道路绿化养护工程，偷水是为了苗木浇水节省费用的事实。随后向主管领导副总汇报后，决定先扣押汽车，等待严肃处理。

在处理过程中，当事人承认错误态度比较诚恳，

炎炎夏日打响供水“攻坚战”

入夏以来，岛城气温逼近40℃，人们对水的需求和渴望超过了任何一个季节，清凉洁净的自来水无疑能为酷暑中的岛城居民增添些许凉意。不论在泳池里嬉戏玩耍，还是在燥热难当时冲凉降温，亦或是运动完后畅快的喝下一大杯水，都是在炎炎夏日里难得的惬意和舒适。用水量的不断攀升，大大增加了城市供水负荷，同时受到同期降水偏少等因素影响，水资源依旧紧张稀缺。为了确保夏日正常供水，岛民日常生活不受缺水影响，我司协同水司人打响了供水“攻坚战”。

笔者从各水厂了解到，为了保障正常供水，水厂已经通知和劝告大用水量单位（特别是水产品加工企业），为保证居民生活用水，尽量避开用水高峰期（特别是白天），有自备生活用水水箱的单位在用水高峰期使用自己自备的水源，水箱补水只能在用水低峰期（通常是半夜）进行。各水厂还缩短了水厂值班人员巡查周期，保证原水进水量与水厂制水量的平衡。在尽力保障居民正常生活用水量的同时，为了保障出厂水质，各水厂也根据实际情况缩短值班人员水质抽检周期，频繁关注进出水水质变化，为居民提供安心水、优质水。

各营业所承诺服务处的供水服务热线24小时开通，接听解答居民夏日用水问题。由于气温高，用水量大，再加上一些不正确的用水方式，居民反映的水表异常，水量小，水质异色异味等问题有增多趋势。燥热的天气难免使人心情烦躁，打进热线的民众往往情绪会比较激动，而我们的接线人员始终保持良好的服务态度，详细询问，耐心解释，并在需要时第一时间安排抢修人员上门查看服务。炎炎夏日里，维修人员顶着艳阳穿梭在城市的大街小巷，有时候忙的连口水都喝不上，只为保障汩汩清泉能顺利流入千家万户，为居民送去清凉。

另一方面，在各供水工程的施工场地，也是与这三伏天一般热火朝天的景象。盐仓主干道DN500管供水工程已完成总长3680米的管线铺设，施工人员利用晚上加班加点对管网进行冲洗消毒，只为能早日竣工通水。届时定海盐仓开发区整块的供水量和供水水质都将有大幅的提升和保障。岛北马岙七乡镇农村饮用水安全工程也在如火如荼的进行中，已完成DN1200管道铺设1100余米，占总工程量40%左右。待工程完工后，农村供水管网将得到很大程度的完善。

每个职业都是神圣的，高温下的供水人，更是平添了一份可爱。作为一个水司人，我们的任务就是守护好生命之源，将有限的水资源最大程度的利用。能在夏日里为岛城居民送去清凉，相较之下汗水和辛苦都不算什么，因为对于每个水司人来说，这份神圣的职责，带给我们更多的，是骄傲和自豪。（王诺）

日行一善，
弘扬传统美德

乐善好施，扶贫济困是中华民族的传统美德；相互帮助，患难扶持是社会倡导的时代新风。它体现了人类最高尚的品质，最美好的情感和道德情操，也是社会文明与进步的标志。

近日，公司发出开展“慈善一日捐”倡议活动，为创建全国文明城市这一殊荣再添光彩。全体员工均伸出了无私仁爱之手，加入到了“慈善一日捐”行动之中，用我们的善行，为需要救助者架起生活的桥梁；用我们的爱心，为需要救助者点燃人生的火焰。

送人玫瑰，手有余香。自公司发出开展“慈善一日捐”倡议活动以来，广大员工纷纷慷慨解囊，踊跃捐款献爱心。截止8月1日，公司收到552位员工爱心捐款共计29745元（岱山公司在本次倡议前已向岱山慈善总会捐了款，故不在统计之中），充分体现了我们作为全国文明城市向善的道德风尚。（方鸿展）

并书面保证再不偷水。念其初犯，经研究决定给予2000元的处罚。

这次“偷水”被抓事件，虽然值得高兴，但也给所有员工提了个醒，因为平时在工作中发现消防栓边有放过水的迹象，总以为是消防队例行检查或者是流动水表用过的原因，而没有去认真检查事实情况。如能认真核实一下，不见得没人盗用消防栓用水。

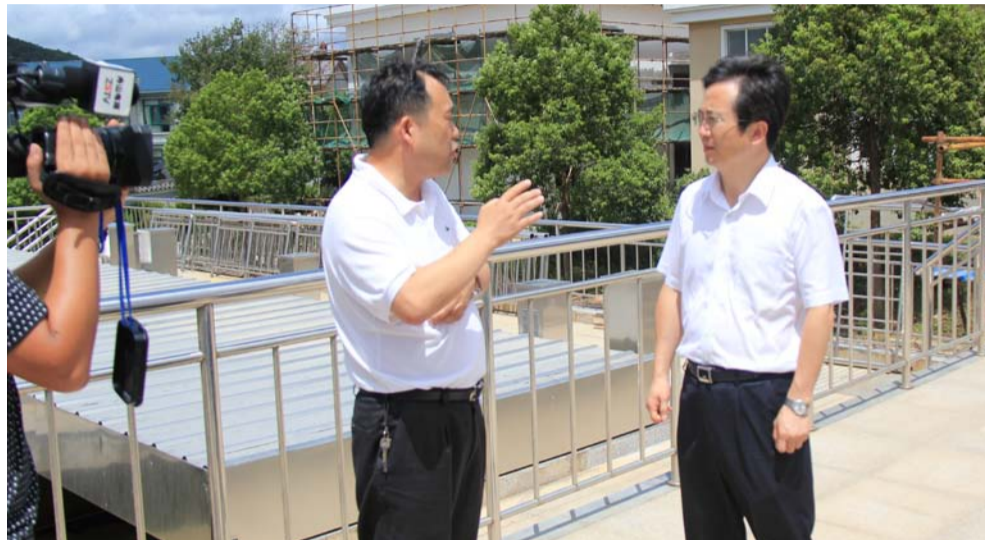
通过这件事的发生，岱山营业所将进一步加强消防栓的管理，同时要求全所员工以更强的责任心对待每一份工作，为公司的持续发展贡献力量。（金志波）

舟山供水



ZHOU SHAN GONGSHUI

浙企准字第 L024 号

舟山市自来水有限公司主办
供水服务热线：20222222013年8月15日 第12期 总第120期
网址：www.zswater.com

周江勇赴我司调研供水保障情况

8月14日上午，新区党工委副书记、市委副秘书长、代市长周江勇在市政府秘书长陈廷俊、市政府副秘书长江跃儿陪同下，赴公司调研供水保障情况。公司总经理庄明芳简要汇报了高温天气下的供水情况。周江勇在听取汇报后指出，我市持续晴热高温，降水量少，要求公司要开足马力保供水，确保全市人民的饮水安全。他强调，水是生命资源、生产之要、生态之基，关系到百姓民生、经济发展，自来水公司要做

好大旱天的应急供水保障任务，科学调度水源，按照先生活后生产的原则，把供水调度放在民生之首，通过引水、节水、海水淡化等多渠道、多措施，保障城乡居民生活用水，并监测好水质水量，确保饮用水水质安全稳定。

公司党委书记乐济培、副总经理林枝、柴吕波陪同调研。

（方鸿展）



情绪波动，希望大家能够相互体谅、团结协作，遇到难处或者有什么要求，要尽早提出，公司将尽力为大家解决。同时，王阿平还关心询问了高温天气的避暑降温问题。（方鸿展）

公司召开半年工作总结会议

7月22日，公司在二楼会议室召开上半年工作总结会议，对2013年上半年工作进行总结。会议由公司总经理庄明芳主持，公司党委书记乐济培、副总经理林枝、柴吕波、党委副书记陈海泳及全体中层

干部出席会议。会议首先由各部门单位主要负责人汇报了2013年上半年工作完成情况，并对完成全年工作任务提出了具体措施。随后，乐济培就企业党建和党风廉政建设工作进行总结，并

对今年下半年党建、创建、宣传等工作作了部署。庄明芳就供水安全、水质保障、重点工程、管网设施建设、社会承诺服务、安全生产、综合治理等方面，总结回顾了2013年上半年各项任务完成情况，并对公司各部门单位的工作亮点给予了充分肯定，同时也总结了工作中存在的问题和企业面临面临的困难，要求全体干部职工继续坚持以科学发展观为指导，立足本职、恪尽职守、迎难而上、扎实工作，进一步提升服务质量、保障安全供水，圆满完成下半年供水工作任务。（方鸿展）



何中辉董事长赴我司调研再融资事宜

7月3日，钱江水利开发股份有限公司董事长何中辉到我司调研，听取了总经理庄明芳关于岛北水厂、临城水厂募投项目的汇报，并与舟山市副市长刘宏明商讨再融资事宜。

随后，何中辉实地考察了临城水厂及岛北水厂工程建设，并叮嘱我司要确保供水安全，加快建设步伐，不断提升水质，确保市政府民生工程顺利推进。

（方鸿展）

身边人讲身边事
身边事教身边人

我司道德讲堂开讲

7月26日下午，公司筹备已久的道德讲堂第一期在二楼大会议室隆重开讲，庄勤荣善美无私、助人为乐的动人故事，邱海潮、邱满康见义勇为、英勇救人的真情故事，俞国爱爱岗敬业、默默奉献的感人故事，走进了本次道德讲堂。

舟山市水务集团党委副书记沈一鸣、舟山市文明办综合处处长张家峰、驻舟海军91199部队有线中队长杨萍等应邀出席。公司领导庄明芳、乐济培、陈海泳、林枝、柴吕波以及全体中层干部、公司机关员工和临城水厂部分员工参加了本期道德讲堂。公司党委书记乐济培主持会议并致辞。

他指出，道德讲堂的开展，为公司的文化创建工作提供了良好的平台，不断增强企业文化发展，促进了企业凝聚力，提升了向心力。

公司道德讲堂共分六个环节，一是看短片，通过观看公司创建全国文明城市过程的视频资料，使创建工作更加深入人心，从而成为每个员工的自觉行动；二是唱歌曲，全体到课人员共同学唱《公民道德歌》，推进社会

公德、职业道德、家庭美德、个人品德建设。三是讲故事，以“身边人讲身边事，身边人讲自己事，身边事教身边人”形式，引导广大干部职工爱岗敬业、助人为乐、

见义勇为、孝亲爱老、感恩社会，努力在社会上做一个好公民，在企业中做一个好员工，在家庭里做一个好成员。四是诵经典，通过诵读国学经典《弟子规·仁爱众》，念劝善词和阐释企业核心价值观，弘扬存好心、做好事、当好人、有好报的传统美德和“至诚至信，求真务实”的企业核心价值观。五是谈感悟，通过员工的参与真实反映内心感受，为进一步推进“道德讲堂”建设积累宝贵经验。六是送吉祥，加深员工对道德讲堂的印象，使大家在以后的工作、学习和生活中讲道德、做好人。

张家峰在道德讲堂结束后指出，此次道德讲堂圆满成功，营造出了公司上下“积小德为大德、积小善为大善”的良好企业形象，提升了员工的文化素质。同时他对道德讲堂提出几点建议，通过不同主题、形式在发扬中华文化传统的同时，增强感染力，并且针对各水厂、子公司甚至公司外的听众，广泛地开展道德讲堂，传播新区正能量。

接下来，我司将陆续开办第二期、第三期“道德讲堂”，让全体员工全部参与“道德讲堂”活动，以达到道德讲堂弘扬传统美德，普及道德规范，宣传道德楷模，引领道德风尚的开办宗旨。（方鸿展）



高温下最可爱的人 记定海营业所安装维修处抢修班组

夏至一过，岛城的气温就节节攀升，走在定海街头，明晃晃的太阳当空高挂，闷热干燥的气温令人不适。但是，在这样的环境下，我们的抢修工人仍然坚守在工作岗位上，他们来自五湖四海，为我的身边做着各自的贡献。他们是生活工作在我们身边最可爱的人。



7月2日上午10点，在解放东路管改现场看到，民工师傅正在有条不紊地工作着，“我们早上6不到就开始干活了”一旁的民工师傅说。他们就如置身火炉中。舟山隧道东口，DN400管道因路面重压发生漏水，抢修人员又马不停蹄地赶往现场，关闭阀门，进行抢修。经过近10个小时的连续作业，至午夜00：00，抢修工作结束，恢复正常供水。此时的抢修人员个个都是汗流浹背，分不清到底是泪水还是汗水。一位来自安徽的民工兄弟说：“到我们公司工作已有十多年头了，这样的抢修对他来说也是家常便饭，他们的心中就一个心愿，就是能让老百姓及时地用上自来水”。

(叶方军)

定海城北水厂进行微絮凝实验应对高峰供水

近日舟山市连续高温，居民用水连续出现高峰。定海水厂在保证定海城区用水的同时，尽最大能力向普陀城区供水，虹桥水厂制水量在原来3500吨每小时的基础上不断挖掘潜力，提升到了3800吨每小时到3900吨每小时，可是缺口依然存在。普陀城区供水仍然压力非常大。

为解决普陀城区供水困难，公司副总经理林技要求定海城北水厂开足马力向普陀供水。总经理助理、定海水厂厂长薛波积极响应，第一时间组织人员在城北水厂开展微絮凝实验，并安排职能部门一起协助完成本次实验。城北水厂有2个澄清池，其中一个小澄清池生产能力是400吨每小时，另一个大澄清池生产能力在800吨每小时，因城北水厂澄清池水量生产总量超过1000吨每小

时也澄清池就极易翻池，同时因为原水浊度、水温、设备老化的因素目前生产能力只能在950吨每小时。现在通过微絮凝实验，对小澄清池不加泥来避免澄清池翻池，城北水厂从原本950吨每小时的制水量提升到1250吨每小时的制水量。通过城北水厂三班人员的辛勤努力，职能部门的技术支持。目前城北水厂制水量1250吨每小时运行正常，出厂水浊度都保持在0.2NTU以下。每天多为公司增加了500吨左右的制水量。

也许在公司每天总售水量26万一天的高峰供水时期这区区增加的5000吨微不足道，可是在对于城北水厂生产量已达满负荷的情况下，每多增加10吨制水量对于我们来说都是考验和挑战。(韩立)

合了四项措施：一是高度重视防暑降温工作，提供良好的工作和休息环境。二是合理调整工作时间，提倡“早开工，晚收工，中午休息”的办法，尽量避免高温时段进行室外作业。三是加强后勤保障，及时发放防暑降温用品，做好防暑降温及食品卫生相关知识的健康宣传教育。四是针对夏季施工作业人员易疲劳、易中暑、易发生事故的特点，认真开展安全生产检查，做到防患于未然。高温期间，由昌通公司常务副总经理郑斌峰带队的慰问组顶着骄阳分别深入到各施工现场，给坚守在一线的员工们带去了防暑降温慰问品，把清凉及时送到了员工们的心中。营造了和谐稳定的企业氛围，受到了广大施工人员的欢迎，使昌通公司能顺利完成正在承建的各个工程项目有了充分的保障。图为郑斌峰带队的慰问组将防暑药品、防暑清凉饮料等防暑降温慰问品送到冒着酷暑坚守在一线的广大施工人员。

(张敏、林峰)



情牵一线，夏日送清凉

烈日炎炎，舟山持续的高温天气对奋战在一线的职工带来了严峻的考验，为使大家能在夏日工作中保证旺盛的精力及安全健康，公司于七月，向各单位、部门开展了夏令用品慰问活动。此次发放活动，由公司委托工会，从关心关注职工身体和健康出发，先后向昌通管道安装公司、定海营业所、定海水厂、临城、岛北、普陀等水厂的一线职工送去了凉爽。公司党委书记乐济培、党委副书记、工会主席陈海泳代表公司向奋战在一线的职工们辛勤劳苦地工作表示感谢，同时要求各单位、部门负责人结合自身实际，切实做好夏令药品发放、防暑降温 and 安全生产工作，科学、合理地安排生产作息时间，特别是露天工作的职工要避开烈日当空的正午，创造良好的工作环境，使职工们工作好、休息好。他还叮嘱大家在高温酷暑的天气下一定要注意身体，保持良好的工作心态，展示出我司良好的对外服务形象。

另悉，随着高温的持续发酵，昌通公司、定海营业所、岱山分公司、普陀山水厂还各自带着矿泉水、绿豆汤等饮品及正汽水、人丹、救心丸等防暑降温应急药品，多次赴施工现场慰问一线职工。(贺争杰、夏晓红、戎芬)



【定海营业所看望慰问高温下的安装工人】

金塘分公司对滤池进行统一换沙清洗

金塘分公司中心水厂制水能力为1万吨/日，过滤净化采用4个普通快滤池，在给水处理过程中，滤料常会被反冲洗带出或出现结球现象，造成漏砂、跑砂或则阻塞砂层，因此，定期更换、添加石英砂是滤池净化的重要环节。

为提高滤池净水效率，确保供水水质，近日，金塘分公司对中心水厂4个滤池逐一进行换沙清洗工作。此次换沙保养工作，历时4天，在不影响正常供水的情况下，轮流对4个滤池进行清洗。分公司净水人员两两一组，首先对滤池墙体四周进行彻底清洗，接着测量好滤池砂层厚度后，对滤池表层的石英砂进行更换，后经反冲洗，抽样检验滤料不均匀系数符合设计的工艺要求，滤层表面平整，并无裂缝和与池壁分离现象。最后，水厂对新换滤料滤池进行消毒、反冲洗、试运行，滤后水水质化验合格后，正式投入运行。(贺争杰)

6月23日凌晨0时30分，接定海营业所承诺处电话，位于定海解放东路汽车站对面的自来水管被施工挖爆漏水。接到任务后，安装维修处立即组织人员连夜进行抢修。赶到现场后，看到自来水从地面喷涌而出，足有5、6米高。判定是DN500自应力管漏水，抢修人员分组对沿线隔离阀门进行关闭，由于是主供水管，至凌晨2点阀门基本关闭，水止。考虑到该处地下管线复杂，即采用人工进行开挖。7：30抢修工作坑基本开挖完毕，随后进行抱管的焊接加固，到中午11点左右抢修结束，11点30分，解放东路一带停水用户恢复正常供水。

又是一起因野蛮施工而导致管网受损的事件，我们清楚地发现，对管网安全的宣传还有待加强。我们应该通过报纸、电视等新闻媒体广泛发动，加强宣传，共同保护供水管线的安全。同时也要增强管网巡查力度，发现路面施工涉及到我司管线的，要及时向施工单位询问施工区域，并向施工单位说明施工区域内管网情况。除此之外，还应对面路野蛮施工的情况及时予以制止，管网巡查人员应在现场对施工方进行现场监督，从而减少因野蛮施工对管道造成的破坏。(叶方军)

来自高温一线的报道

热浪滚滚，烈日炎炎，进入7月下旬，持续的高温肆虐着舟山新区，也拷问着供水工程建设者的毅力与胆识，于是，在炎热的高温天气面前，我们的工程建设者们与高温展开了一场激烈的角逐。在岑港至外钓岛给水安装工程的施工现场，为确保该工程能在规定的工期内高质量顺利完成，负责承建该项工程的昌通公司各施工班组每天头顶烈日，冒着高温酷暑全身心投入到工程施工中，一切工作按照事先制订的《施工方案》有条不紊地进行着。

高温期间，本市的最高温度超过40度，地表温度更是远高于50多度。为配合投资12亿美元的光汇石油舟山储备基地的开发建设，昌通公司承接了岑港至外钓岛给水安装工程，确保此座无水无电的悬水孤岛能在尽早的时间内通水，使其具备最基本的生存条件。而该工程的施工现场沿线是空旷的荒野，远高于50多度的地表高温将施工现场变成了一个火盆，火辣的阳光晒在身上，连站着不动都会不停地出汗，更不用说紧张地劳作了。可大家浑然不觉，任凭豆大的汗珠滴落下来不及擦一把，大家忘我地工作着、紧张地忙碌着……这里撷取的只是昌通公司员工在烈日与酷暑下顽强地战高温、奉献在岗位的一个典型片段。窥一斑而见全豹，此情此景，令人肃然起敬，更令人感慨良多。昌通公司领导更是时刻牵挂着坚守在一线的员工们，在高温到来之前，为确保安全施工作业和职工队伍身体健康，昌通公司出

确保供水安全 加强工艺改造

7月3日、8日供水技术部协同质控部，分别对应家湾水厂和盘峙水厂无阀滤池改造项目进行了试运行及工程验收。从目前运行和主要技术参数测定情况看，均达到改造的预期目标，特别是水质浊度指标均控制到合理的限值内。应家湾水厂的改造将更加有效提高出厂水水质的控制。盘峙水厂将全面提升实际控制能力，并确保在海底管道出现问题能及时投入运行保障当地的供水水量和供水水质的安全。

目前长白水厂也已经进入实质性改造施工阶段，对原先松动的滤板 and 破洞的滤网将进行重新固定和安装，老化的滤料全部更新为新的均质石英类砂滤料。同时为提高展亭水厂的供水水量及水质，已制定了技改方案并提交公司评审。(郑德敏)

质控部积极配合完成管网集中排污工作

随着我司出厂水质的不断提高和管网改造的推进，近几年市区管网水质合格率不断提高，用户水质投诉数量大幅度下降。为了更好的提升管网水质，最近我司在高峰供水来临之前，顺利完成了本年度供水管网集中冲洗排放计划。

为配合好此次管网集中冲洗排放工作，质量控制部积极运筹帷幄，落实专人负责监督、观察管网水冲洗排放效果，并现场水样采集分析和初步判定水质情况。检测的项目指标包括色度、浑浊度、铁、锰等。

通过这次跟踪水样检测，在全市范围内未发生一起水质异常报告。较以往排放结束水样检测数据对比，相同管道排放结束后的水质指标均有所提高。在这次的排污过程中，大部分管道在冲洗排放过程中较快出现“黄水”，且持续时间短，基本将管道内沉积的腐蚀性物冲刷干净，达到了预期效果；排放结束采集的水样浑浊度小于1NTU，且铁、锰等金属元素含量符合国家标准。质控部还将继续加强检测力度，同时不断探索与创新，严把供水质量关，从而切实保障居民用水的安全性和可靠性。(贾佳)

编委会主任	乐济培
副主任	陈海泳
委员	周曙光
	胡阿忠
	江涛
主 编	周曙光
副主编	胡阿忠
责任编辑	方鸿展
编辑部电话	0580-8812753

心的感悟

目前公司正在开展道德讲堂活动，给我们的心灵进行了一次道德洗礼。高尚的道德并不是非得做出惊天动地的事情，而往往在我们的日常行为中。道德讲堂的每一个故事，都让我感动，虽然这些故事的主角只是一个个平凡人，但正是这一个个平凡人的故事，让我们从中看到了真善美。(林红)

这是一堂心灵的洗涤课，也是一堂实实在在的现身教育，因为熟悉而倍感鼓舞。对身患癌症、能坚守本职岗位的俞国表同志无私奉献、敬业爱岗的精神而受教育和鼓励。在他的精神鼓舞下，将更加激发我认真做好本职工作，更好地为公司这个大家庭做出自己微薄力量，同时用他平凡而实在的事迹教育和带动身边的职工，为我的供水事业而努力奋斗。(虞伟龙)

通过道德讲堂中的几个故事，我体会到不论大事小事，我们都应该要有一种精神和道德力量的支撑。凡事要立足身边的人，身边的事，从小事做起，爱岗敬业、与同事间团结互助，多一份宽容和仁爱之心，工作上，要尽心尽力脚踏实地，乐于奉献。希望更多的人能在这样的道德讲堂中受到感召，为公司进一步发展注入更多的精神动力和活力。(张孝洪)

党情、军情齐共建 军民一家鱼水情

7月5日，应舟山91199部队邀请，公司领导赴部队观看演讲比赛。在建党92周年之际，91199部队以“坚定信念跟党走，铸牢军魂魂打赢”为主题，开展了一台大型演讲比赛。而在建军86周年之际，91199部队又以一台“喜迎建军节、快乐满军营”

大型文艺汇演于7月31日倾情上演，与我司共建军情，共唱军歌，展现了我司与军队的异军风采。公司领导带着慰问物资及慰问金，代表公司送去了节日的祝福，希望军地情谊长久永驻。(方鸿展)

简 讯	7月12日，宁波市自来水总公司纪委书记兼党办主任王芳一行赴公司交流文明单位创建工作经验。公司党委副书记陈海泳、副总经理林技参与研讨交流。公司党委委员、党办主任周曙光就公司创建工作做了简单介绍。(方鸿展)
	7月24日，舟山市政府安全生产监督检查组在市水务集团安全管理处处长沈仁杰陪同下对定海水厂进行安全生产检查。(韩立、沈磊)
	在马吞、小沙水厂党支部委员、厂长助理潘富根的发动下，全体党员踊跃捐款，为残疾人贫困户孙世高送去了防暑降温药品、夏令用品和日常生活用品，并详细询问了他的日常生活情况，以便今后予以帮助。(袁建桐)
	岱山公司、普陀营业所安装维修处分别喜获由浙江省总工会、浙江省安全生产监督管理局、浙江省卫生厅在全省企事业单位举办以“传播安全文化，助力安全管理，促进职业健康”为主题的2012年度“安康杯·优胜单位”、“安康杯·优胜班组”荣誉称号。(吴常定、王诺)

与病魔作斗争 用生命诠释“爱岗敬业”的俞国表

提升了工作效率，问题难题迎刃而解。

在日常工作中，俞国表不善言辞，却有着端正的工作态度，严谨的工作纪律，给人以不骄不躁、踏实肯干的优良形象，虽然他文化程度不高，但有着较强的责任感和上进心，工作积极主动，乐于奉献，通过不断自我学习与公司培训，通过了各项岗位技术考核。

岁月易常，祸福难料。2007年10月，一向勤勉自强、敬业爱岗的俞国表，不幸被体检出恶性肿瘤，公司要求其好好治疗，安心养病。可没过多久，临城水厂一间普通的净水房内，又见到了俞国表同志默默工作的身影。他说，“我是一名共产党员，我还有用。在工作最需要我的时候，我不能躲在一边享清福”。与病魔抗争的一年中，他用常人未有的毅力兼顾着家庭与事业，一份供水事业，使他在工作岗位无私奉献了一生，在公司制水人口中传为一段佳话。

他说，并不觉得自己的身体有什么问题，反而更加努力更加勤勉，一心扑在了工作岗位上，一出院就又投

人到繁忙的工作中，这种一心为公、无私奉献的精神深深打动了广大职工，他为公司的供水事业，奉献出了自己全部的热情和精力。

自2012年初，为配合群岛新区建设发展，公司临城水厂深度水处理工程动工，俞国表积极配合水厂做好一系列服务发展大局的工作。无论是在澄清池、滤池，还是在泵房、加氯车间，都能第一时间看到他勤勤恳恳、任劳任怨的身影。因为他知道自己肩负起为千家万户提供安全健康的生活饮用水的使命，做到这一切，要有一颗以厂为家的心，需要有爱岗敬业、默默奉献的精神，需要拥有在工作中精益求精，在学习上一丝不苟，在生活上吃苦耐劳的思想品质。他的爱岗敬业精神，赢得了领导和同事们的高度评价，在公司连续被评为公司先进生产工作、优秀共产党员荣誉称号，2012年还被授予公司成立十周年突出贡献奖。(方鸿展)

定海营业所召开 GIS 应用推广培训会

近日，定海营业所召开 GIS 应用推广培训会，管线处全体员工及各处室负责人参加了会议。会议由定海营业所副主任胡建军主持。

本次会议前，该所领导在工作中发现 GIS 的应用范围、使用潜力有很深的挖掘空间。本着共同进步、群策群力、优化现有流程的理念，要求管线处在全所范围内对 GIS 应用进行普及。

在会议中，管线处徐剑伟处长分发了由其精心准备的资料，并且现场示范 GIS 各种应用的使用方法、讲解应用的使用范围。现场反应极为热烈，为了了解 GIS 在实际工作中的应用和作用，与会人员多次发言提问。面对要求了解 GIS 的应用强烈愿望，徐剑伟不停地演示着准备好的材料，进一步加深了各处室成员对 GIS 系统的兴趣和了解。而在提问中，管线处管理人员也有了新的工作灵感和努力目标。

详细、直观、互动的培训推广会让与会者受益匪浅，各处室的反馈让管线处的成员有豁然开朗的感觉，而营业所领导也对 GIS 这个平台有了更高的期望和要

求。借助 GIS 这个平台，营业所的各处室可以在水表定位、线路查询、关阀方案、巡线方案等多个方面有了新的参考方向。而有了其他处室积极参与，管线处也可以更全面地更正、补充信息。如此双赢的局面为营业所的工作注入新的活力。

大家觉得，一线员工自身经验结合科学理论应用，比文山会海的充填更有实际意义，值得全公司推广。(闻 玮)



心的警示案件，看到以前自己熟悉的干部违法的案例大家不时发出深深感慨，深深感受到“贪廉一念间，荣辱两重天”的巨大反差，极大震撼了心灵。

通过这次警示教育，大家表示要从这些反面典型中吸取教育，引以为戒，切实加强世界观的改造。“前车之覆，后车之鉴”一个个腐败分子被绳之以法的事实时刻警示我们：“手莫伸，伸手必被捉”，加强学习，严于律己，不断强化自重、自省、自警意识，时刻

绷紧廉政这根弦，自觉抵御各种利益的诱惑，筑牢全心全意为人民服务的思想品德，进一步增强投身舟山群岛新区建设的责任感、使命感，切实做到踏踏实实做事，堂堂正正做人，兢兢业业履职，做一名清正廉洁、遵纪守法的供水人。(戎 芬)

岱山公司组织党员教育基地参观



公司创建工作检查小组检查文明创建工作

7月25日至8月5日，公司党委书记、创建工作领导小组组长乐济培率公司创建办人员，对公司下属14个单位和部门的2013年上半年创建工作进行了检查考评，对各部门创建工作整体效果表示满意。

我自荣获全国文明城市称号后，不断加大创建工作力度，制定切合企业发展实际的考核办法。各部门、单位自上而下高度重视，真抓实干，与去年检查情况相比，都有了很大

的进步。乐济培在创建工作检查中指出，为保证创建工作有成效地开展，各部门单位应针对文明单位创建工作检查考核办法，不断完善创建工作台账，明确奖惩机制，做到奖罚分明，责任到人，更需要公司上下人人参与，使创建工作更上一层楼。(方鸿展)