

## 春天的记忆



微风拂过脸庞，柔软的像棉花糖，吹绿了萌发的新芽；吹开了冰封的溪流；吹醒了沉睡的花朵。整个世界仿佛都披上了崭新的衣裳，来迎接这个春暖花开的季节。依稀记得儿时见过的油菜花，是那样金黄耀眼，是那样壮观。时隔多年，又来到那片熟悉的土地，去感受春天的气息。刚一来到田野边，一阵油菜花的清香扑鼻而来，那种香味不像玫瑰的妖娆；不像薰衣草的清幽；也不像桂花的浓厚，而是一种自然的味道，让人神清气爽。放眼望去，一片金黄色的花海，纯净的不掺杂一点杂质，像一块金光闪闪的长毯从将青山与绿水连接，整个画面美不胜收。踩着略感柔软的土地，慢慢的走进那些可爱的小黄花，扎根在有些湿润的泥土中，五片小花

## 岛北营业所积极参加义务护林和森林防火宣传活动



又是一年春草绿，一年一度清明来，为摒弃祭祀陋习，树立文明祭祀新风尚。4月4日上午，岛北营业所义务消防队自愿放弃节假日休息时间，参加了干览镇政府开展的以“推进依法治火，共创平安林区”为主题的清明节义务护林和森林防火宣传活动。早上8点，义务消防队员在经理鲍朝康的带领下，来到了活动集中地点干览镇政府大院。活动开始，镇政府领导干部结合实际，分派各社区干部及各企业义务消防队各自的任务。接着，大家各就各位，你们去青龙社区、他们管新建社区…义务消防队员们个个热情高涨，在社区的繁华路段挂条幅，设立宣传展板，同时积极向居民们发放“清明节文明祭祀倡议书”，“森林防火条例等法律法规”书籍，号召广大居民清明祭祀不要放鞭炮，焚香烧纸，避免火灾。通过此次的宣传教育活动，不仅使广大居民群众提高了思想意识，弘扬新风尚的思想观念。更是进一步强化了营业所领导干部职工的安全防火意识，展示了供水人用行动托起“护青山绿水，保美丽家园”的社会责任感，为创建文明、祥和的城市提供了有力的保障。（邵海飞）

## 军为民戍边，民为军解忧

位于沿港西路的武警某边防部队，因进水管道老化，时常受到自来水黄水的困扰，官兵的日常工作、生活受到相当大的影响。这些令人敬佩的官兵，虽然工作、生活饱受困扰但却都自己克服了下来。

4月14日，管线管理处的检漏人员，在巡检的时候细心的发现了这一点，立即上报给了营业所领导，营业所领导相当重视，第一时间组织人员查勘，确定了施工方案，于第二日上午施工。

布置现场，到场开挖，长约30余米的管道，锈蚀的让人不忍直视，很难想象在这样的供水条件下他们居然坚持了将近两年。全场噪声，皆是挥汗如雨，无人催促，却都戮力不辍。热火朝天的干活只为能让这些最可爱的人能早一刻用上优质水。此情此景之下，值岗哨兵也无法再淡定的安坐于岗哨之内，部队的宣传干事也跑出来为我们水司员工拍照、喝彩。

在大家的努力之下，于部队官兵开灶之前完成了抢修任务。婉拒了他们的盛情相邀，带着工具，我们笑脸而归。正应了那句话：军为民戍边，民为军解忧。（闻玮）

瓣排列的错落有致，中间还有嫩绿的小芽，芽上有些许花穗，将这娇小的花儿装点的焕然一新。置身花田之中，被整片的金黄色包围，闻着愈发沁人心脾的花香，好像所有的烦恼都被这花香冲淡了。当微风吹来，整个花田像是被赋予了灵气，成了一片金色的海洋，一朵朵小花像是美丽的人鱼在水中扭动着身躯，卖力的舞蹈着，此起彼伏，美妙的油菜花又一次用它的壮观震撼了我。

为在这样美好的季节留下美好的回忆，增进团员间的交流、释放压力、陶冶情操，岛北团支部组织了一次踏青、烧烤活动。

沿着田边漫步，我们来到了流水淙淙的小河边，诱人的烤肉香和清澈的花香搭配，别有一番风味。收拾好烧烤工具，大家纷纷开始忙碌起来，有的负责洗菜；有的负责串肉；有的负责烧烤，寄情山水，尽情享受。旁边的小孩子在大树下追逐着，奔跑着，那样的天真烂漫，是我们所有成年人都没有的纯洁。大家边烤边吃，说说笑笑，抬头便是美丽的风景、蔚蓝的天空，看惯了城市的高楼林立，怎能不喜欢这宜人的景色，怎么不感谢这美好的春天。

欢乐的时光总是过得很快，不知不觉太阳已经悄悄的藏起了半个身子，夕阳下，摇曳的花田被照的通红，青山、碧水、油菜花田，好像一副幽默画，真是别有一番风味。太阳缓缓的落下，而我的心情却久久不能平静，自己仿佛也成了那画中人，让时间定格，定格在这幅美丽的图画中。

在这繁华的人世间，时光如梭匆匆即逝，值得我们留恋的东西一定是刻骨铭心的，然而春天应该就是这样一个刻骨铭心的季节。她用她独特的方式装点着世界，感动着世人。她让油菜花开，她让我的记忆里又多了一份难忘的回忆。（许倩露）

## 弘扬五四精神，开展志愿活动

5月4日由市水务集团团委组织的“五四”环保行动，我司和原水公司、污水处理公司青年团员在这一天过了一个特别的青年节。各单位青年志愿者来到城北水库，在水库边清扫垃圾，减少水库边“白色污染”，为文明城市尽一份力。

活动从上午九点开始，各个单位青年团员分头行动，拿着火钳和垃圾袋，纷纷开始行动起来。平时冷冷清清的水库，因为我们的到来，变得分外生气起来。大家相互帮忙，劳动中尚且怡然自得，许久之后，远看没什么垃圾的水库周边，当我们绕行硕大水库仔仔细走一圈后，却还能发现隐藏着许多垃圾。在大家努力劳动下，我们很快就收集了20余袋垃圾，活动结束后，我们将垃圾运送到了垃圾站。活动虽然一年仅有几次，但环保意识需要我们时刻谨记，平时生活中更要注意做好垃圾分类，不乱丢垃圾。

此次环保行动，我们以实践弘扬了“五四精神”，在舟山这片缺水的土地上，我们水司人更应为保护水资源做出榜样，从点滴做起，从我做起，为创建碧水蓝天的优良居住环境贡献一份力量。

（倪珊燕、史敏晓）

## 最是春色撩人

又是一年春来到，桃花依旧醉春风。又是一个春天，也许跟上个春天并没有什么区别，亦或跟下一个春天也不会有什么分别。只是不知为何突然莫名间有了些许感慨，不知道那些人儿是否依旧；匆匆的拍照留念，可我的映山红，为何如此遥远，还能点缀谁的梦。

匆匆啊匆匆，这样的匆匆。可即使这样的匆匆，即使早已过了会为了一句话写诗，为了一个题目著文，为了一个回眸感怀的年纪。但看着山野间、公园里、校园内、阳光中、清水旁、樱花下，走着、跑着、笑着的人们，内心依然还是会有霎那间的感动，然后满满的爱意，溢出心房。

一天友人约我海院一聚，在月儿湖畔憧憬着“未名湖”，未来会否凝聚情怀，相逢别离。满院的色彩，朵朵花儿，满眼的绿色，片片新芽，攒动的人儿，青春逼人，傻傻的想为什么不在里面放点肉呢，该多好吃。爱那些再也没有踏足的山，叫不出名儿，也不甚高，没有动物奔跑，也少有野果甜美，却满山坡都是我们童年的快乐。（徐朦）

# 舟山供水



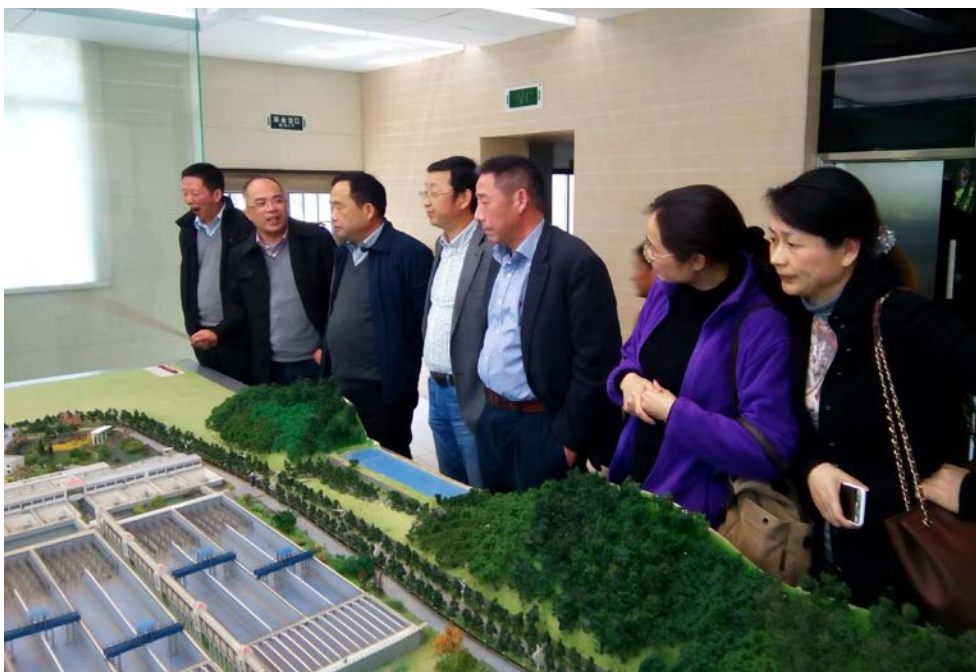
ZHOUSHAN GONGSHUI

浙企准字第 L024 号

舟山市自来水有限公司主办  
供水服务热线：2022222

2015年5月15日 第5期 总第141期  
网址：www.zswater.com

## 加快创建现代化水厂步伐 公司创现小组赴兄弟水司交流学习



4月14日~16日，公司总经理、创建现代化水厂领导小组组长庄明芳带领班子成员赴绍兴宋六陵、嘉兴贯泾港、余姚城东等现代化水厂进行实地参观、交流与学习。此次交流与学习，对公司创建现代化水厂起到了很大的帮助与启示作用，公司希望通过创建现代化水厂这一平台，不断提升管理与精细化水平，打造一支精良的制水团队，进一步加快现代化创建步伐，为公司发展改革与创新奠定基础，为舟山群岛新区建设发展更大贡献。（孙剑）

## 开拓视野 感悟精髓 高标准创建现代化水厂

——浙江省现代化水厂调研启示

古人云：“取其其上，得乎其中；取法其中，得乎其下。”就是说：“制定了高目标，最后也许只达到中等水平；而如果制定了中等目标，最后有可能只能达到低等水平。”志存高远，才能登峰造极。当前，在我公司实施现代化水厂创建过程中，各项工作必须高起点规划，高标准建设，才有可能达到创一流的目标。

他山之石，可以攻玉。为借鉴学习兄弟水司的先进经验，公司组织相关人员，在总经理庄明芳带领下，考察了省内三家已通过评审的现代化水厂，他们分别是：绍兴宋六陵水厂，嘉兴贯泾港水厂和余姚城东水厂，三家水厂各具特点，各有所长。首家通过现代化水厂评审的宋六陵水厂管理规范，制度齐全；贯泾港水厂着重于技术创新，在深度水处理的同时，还充分利用常规处理的优势，两者结合，发挥最佳效果；余姚城东水厂洁净的环境，精细化的管理，规范化的工作流程，严谨细致的工作态度，给人印象尤为深刻。

本次考察，开拓了视野，启发了思想，从企业管理的角度，主要有以下几点感受：

### 一、现场管理精细化

在余姚城东水厂的参观现场，我们发现几乎每个车间都十分干净，地面、窗面、机器设备均一尘不染。原料整齐码放，工具摆

放有序，各类标识统一，细节处理到位。在线仪表校准记录清晰完整，操作规程、岗位职责上墙后一目了然，真正做到目视化管理和5S管理程序化、规范化、科学化，看了令人耳目一新，心情愉悦。厂部还对设备进行全员、全过程动态管理，即在设备运行阶段以定人、定点、定期、定方法、定标准地对设备进行检查，有效地预防“过维修”或“欠维修”，减少设备的故障发生率，大大降低设备维护费用，使设备可靠性、维护性、经济性均可达到最佳化。

### 二、善于发现问题，注重细节改进

俗话说，细节决定成败。我们在参观中发现，城东水厂十分注重细节，善于发现问题，并及时加以改进。如：工作场地上每个细角点都有清晰醒目的标识，让员工能够有章可循。在平流式澄清池的集水槽两端设置漂浮物收集兜，利用管道的抽吸力量，集中消除漂浮物。在消防安全柜醒目位置上注明工具的配备标准等，所有这些都需要在日常工作中用心去观察，开动脑筋，养成认真仔细的习惯才能做到。

### 三、全员参与，提升素质

在参观过程中，我能感觉到，他们无论是管理者，还是工作者，都有一种发自内心的自豪感和对公司的热爱感，管理人员如数

## 加强干部素养 提升管理水平 公司组织中层干部培训学习



为进一步加强干部队伍素养，扎实推进企业精细化管理，公司于5月份组织全体干部进行为期一个月的集中学习，公司高管及中层干部80余人参加培训。

公司利用双休日、晚间等业余时间，组织全体中层干部集中学习教育活动，通过领导干部带头宣讲或外请老师对全体干部授课等形式，集中学习包括廉政建设、当前城市供水水质现状及今后发展趋势、水务企业突发事件与媒体应对、全面建成小康社会有关论述及企业文化建设等内容。

根据公司发展实际与社会经济态势，先后制订了《廉政建设教育》、《当前城市供水水质现状及今后发展趋势》、《水务企业突发事件与媒体应对》、《“四个全面”之全面建成小康社会重要论述》、《展望经济新动向》、《企业文化建设》等课程，目的在于使干部们的思想、经济、文化、法律、廉政等意识进一步得以深化，激发全体干部对学习的热情。

目前，按照公司培训计划，已完成了廉政建设课程以及当前城市供水水质现状及今后发展趋势两堂课的内容。接下来，公司将有序安排其他课程学习。（方鸿展）

## 公司顺利通过 “全国文明单位”复评

今年初，中央文明委对第四届全国文明城市（区）、文明村镇、文明单位进行通报表彰，公司榜上有名，继续保持“全国文明单位”荣誉称号。

“全国文明单位”是中央文明委授予的物质文明、政治文明和精神文明协调发展并取得显著成绩的全国性最高荣誉称号，自2005年起每三年表彰一次，根据中央文明委工作部署，按照评选标准、程序，经各省（市、自治区）和中央系统分别推荐评审。公司自2011年评上“全国文明单位”后，始终以全国文明城市创建工作为抓手，严格按照为民、务实、清廉等要求，以精神文明建设为引领，促进各项工作的开展，用优质服务塑造公司新形象。（方鸿展）

家珍的地介绍，工作人员聚精会神地工作，丝毫没有因为我们的到来而影响到他们的心态，现场的记录填写也非常规范清晰。当我们请教如何做到诺大的生产现场却能保持设备环境如此洁净，是否忙得过来时，陪同人员回答道：我们是把日常的清洁作为一种检查，在检查的过程中进行清洁，这样就能及时掌握设备的运行情况，并保持设备的整洁完好。正是通过全员培训，提升素质，把“只为成功想办法，不为困难找理由”的工作理念深入人心，才能做到制度化落实，常态化管理。

由于时间关系，不能作进一步深入地了解，但兄弟水司先进的现代化水厂管理理念还是为我们提供了许多宝贵的经验，也给了我极大的启发，通过与先进企业对标，找到了自己管理工作中的差距。通过学习，我们应该窥一斑而见全貌，全方位理解精细化管理的精髓，开拓视野，根据企业实际对其先进的管理模式恰当“移植”，并不断消化、摸索和创新，保持本企业的优点，推出亮点，把“争创一流”的精神溶入到企业文化建设、安全生产管理、经营管理、设备管理等各个方面，为公司高标准创建现代化水厂而努力，为公司实现更高远的目标而做出应有的贡献。（张若兰）

### 主编寄语：

若兰同志参观浙江省现代化水厂的工作体会文章，写得入脑入心，很值得大家一读。作为一个部门的管理者，需要不断的管理创新意识，需要不断借鉴人家的管理经验。他山之石，可以攻玉。学以致用，始终是我们所有管理者不断丰富和提升管理水平的源泉和不竭动力。而将自己所学或者实际工作中取得的一些技术、经验，在我们的企业报中交流与探讨，得以与大家共享，更值得我们管理者推崇，我们欢迎更多的管理者、中层干部写出类似的好文章。

## 岱山公司积极宣贯

### 《企业安全生产应急管理九条规定》

为强化企业安全生产主体责任意识，提高企业安全生产应急管理能力，岱山公司积极宣贯贯彻《企业安全生产应急管理九条规定》。

一是突出重点深入宣传。结合岱山公司实际情况，印发了实施《企业安全生产应急管理九条规定》方案文件，向员工发放宣传材料，公司适时组织应急管理机构和应急抢险队伍，认真学习，并将《企业安全生产应急管理九条规定》作为公司今年安全生产教育培训工作的一项重要内容，抓紧、抓好、抓实。

二是强化组织领导，健全应急管理制度。岱山公司成立应急管理领导小组。层层建立安全生产应急管理责任体系。认真梳理和修订公司各类应急预案，建立和完善公司应急管理制度。

三是加强落实，促进公司安全生产应急救援能力的提升。公司从落实责任、机构人员、队伍装备、预案演练、培训考核、情况告知、应急处置、事故报告、总结改进等九个方面的基本要求来落实内容。并将上半年适时组织开展公司管道爆破（暨反恐）应急抢险演练和岱山水厂重大水质污染事故（暨反恐）应急抢险演练工作。同时做好生产岗位作业人员岗位安全告知卡工作。（吴常定）

## 定海营业所：

### 认真做好节前专项检查

4月23日上午，定海营业所认真组织安全生产领导小组对所内各部门进行“五一”节前专项检查，着重对办公区域、仓库、车辆、施工工地进行检查，并要求各区块责任人加强安全责任意识，严格执行公司各项安全制度，检查组还对施工用电管控、安全帽佩戴、施工人员安全管理、办公用电、车辆安全管理等制度进行了查验。（闻玮）

## 营业所工作者眼中的管网弊病



4月3日，青垒头路116号某大型机械厂门口发生重车压爆供水管道的突发事件。敬业的检漏工作人员在修理过程中发现在其北侧还有疑似漏点，考虑到配件准备、交通状况、以及大雨等现实因素的制约，原定于天气状况良好之后再做开挖处理。不曾想在4月7日大雨天，该疑似漏点又被重型车辆压爆，对我公司供水工作造成严重影响。经检漏工作人员检查，在两处爆管地点边还有一个疑似漏点，并与4月8日对改疑似漏点进行开挖修复。

由于早些年石油管道损坏较多，涉及国家战备、工业安全，国务院于2001年颁布了《石油天然气管道保护条例》，对石油天然气管道有了较好的保护。但对于供水管道的安全条例一直缺失，水法的诸多条款中缺少相当一部分的内容支持，使我们供水行业对该方面维权较难。部分企业无意识、不自觉、不文明的行为会对我们公司的供水管网安全造成严重的影响。

管道保护势在必行，实际上我们定海营业所做出了一定的努力，在面對道路施工，我们营业所依托GIS系统，对施工方提供图纸，并可以对野蛮施工造成管网损害的责任方要求予以一定赔偿。部分施工单位，在重型工程车辆开过的道路会垫钢板，或者木板减压。但是面对类似青垒头路116号某大型机械厂这种经年累月有大型、超重车辆出入的企业，我们无法对损坏责任进行确权，并提出赔偿。

公司通过GIS系统的建立与完善，在道路、管网、用户、重点管损地点有了较完善的信息。如果无法对那些对管网造成隐形伤害的企业进行维权，通过信息筛选，我们是否能为这些企业提出适当对管道进行保护的要求，类似于在重型工程车辆出入时段对管道上方铺设钢板的简单措施。（闻玮）

## 定海水厂开展消防应急演练



为深入贯彻落实“安康杯”活动精神，全面开展消防应急演练。4月17日下午15时，定海水厂组织员工对灭火器、水带等消防器材进行实践操作演练。（刘琪琪）

## 临城营业所加强安全隐患排查

### 消除供水管网安全隐患



作为继续深化安全生产事故隐患排查治理工作的重点和响应“安康杯”竞赛活动，临城营业所切实加强供水管网安全管理，确保供水安全，积极开展安全隐患排查治理活动。

4月以来营业所管线维修部组织巡查人员配合应急联动车对市政供水管网和市政道路消防栓进行有计划的安全隐患排查。检查中发现4处消防栓漏水，1处消防栓井盖损坏，1处DN200球墨管渗漏，对发现的漏点和损坏的设施，营业所立即予以整改修复。

正值“五一”小长假到来，营业所将继续加大巡查工作力度，确保供水管网设施安全，确保假期安全供水。（林海斌）

## 加强机泵保养力度

### 确保高峰供水安全

为确保金塘分公司供水安全，公司供水保障部于5月中旬对金塘分公司大小机泵逐一进行了维护保养。

由于夏季供水高峰到来，用水量突增，该水厂正加大负荷运行，为了确保该水厂安全运行，公司供水保障部不仅按计划对设备进行检修维护工作，还根据情况增加了对机泵的保养、检修力度，对各原水泵、供水泵逐一进行拆除检查，添加润滑油，更换密封圈、弹簧圈等，确保机泵处于良好的工作状态。公司供水保障部还严格按照电器操作规程，对机泵控制柜、变频器、电机接线盒进行停电除尘和检查工作。由于分工明确、准备充分，整个工作在预定时间内顺利完成。为该水厂高峰供水平稳运行增添了保障。

公司供水保障部随着公司供水范围和规模的提升，供水设备维护量也逐步增加，根据生产需要合理安排了各项检修、维护工作，细化生产管理每个环节，有条不紊地开展各项工作，保证了各区域高峰供水安全。（贺争杰）

## 初级水质检验工培训班圆满结束



为提高我司一线水质检验工的技术水平和工作能力，进一步规范操作规程，增强操作员工的安全生产意识。今年4月份，根据浙江省建设厅关于水质检验工的岗位规范及技术要求，经舟山市人事劳动社会保障局批准，来自定海、普陀、朱家尖、六横、桃花、岛北、勾山等地的50余名水厂工作人员及水厂中层干部，经过为期5天的强化学习之后，在知识要求和操作技能方面均达到建设部关于《水质检验工技能标准》的初级技能标准。

此次培训一共分四大板块：1、净水基础知识：使学员在了解沉淀、过滤基本原理的基础上，充分理解、熟知混凝、消毒的原理和影响混凝、消毒效果的因素，以便在生产实际操作中，协助解决净化工艺过程中影响水质的问题。2、水质分析基础：（1）了解玻璃仪器、器皿的分类；熟知常用玻璃仪器的性质及用途，掌握其正确的使用方法及相关基础知识。（2）掌握水质分析中的一般操作规定和方法，通过联系实际，逐渐提高操作技能。3、水质分析方法：掌握几种常用的分析方法，包括酸碱滴定法、沉淀滴定法、配位滴定法和氧化还原滴定法。4、水质检验操作技能：能掌握标准生活饮用水的常规检测方法，会控制自己的分析质量，能提供准确的检测结果。

此次培训在浙江水质监测网舟山站的全面努力下，所有学员顺利完成了所有课程计划，掌握了初级水质检验工的操作技能，并成功通过了最后的实践和理论考试。（陈琳云）

## 实施精细化管理 打造企业正能量

公司审时度势，立足长远，于去年年初成立企管部以来，从精细化管理角度出发，重新将过去分散的各项制度合并、拆分精简，搭建起一套精细化企业管理制度，这必将使得我司在经济发展新常态下再次取得新成就。

俗话说，无规矩不成方圆。企业管理制度，是我们从事水务工作，为广大人民群众提供优质可靠、安全高效的供水服务的重要保障。精细化管理是企业管理制度体系当中的至高点，推进精细化管理，能够加速企业改革与发展的进度，从而提高公司的整体效益。

### 一、建立健全精细化管理制度。

精细化管理的原则，离不开制度的支撑。没有制度的精细化管理，犹如雾里看花、空中楼阁。我司在发展中，充分认识到精细化管理的重要性，通过成立企管部来加强精细化管理的实施。企管部通过对公司各项规章制度的梳理与整合，建立健全了相关规章制度，让我们的企业在制度的约束之下良好运行。这些规章制度的建立健全，也为我们的精细化管理实施提供了可能。

### 二、全员积极转变思想观念。

精细化管理的原则，要求我们要有精益求精、百尺竿头更进一步的上进心，以严谨务实的工作作风，以高度负责的责任心去认真做好本职工作，实现我司跨越式的科学发展。为实现这一目标，公司的高管及中层领导就必须在思想认识上进行大转变，在工作作风上实现大改观，着力建立起适应市场经济发展，适应现代水务科学发展、长远发展的现代水司管理理念。在贯彻落实精细化管理的理念中，领导干部是带头人，更是中坚力量。领导干部既是推动精细化管理的原动力，又是精细化管理的策划者、执行者和实施者。作为策划者需要有超前的管理意识和科学的管理理念。这就要求各级领导要拥有先进的思想和高水平的管理技能，做到与时俱进，与时代同步；从执行和实施方面来讲，领导要改变以往传统的经验、粗放式管理模式和观念，进一步完善各项工作制度，强化管理手段，大力提升执行力，确保精细化管理的实施效果。此外，全体员工观念转变则必然是我们落实精细化管理的真正动力。我司的各项管理是通过职能部门和全体员工去实施和运作体现的，因此，每一位员工既是精细化管理的对象，载体和参与者，同时也是精细化管理的主体和实施者。精细化管理是一个全员参与的过程，也是全过程和全面的精细，只有每个人都参与到精细化管理之中，精细化管理才能落到实处，才能发挥出成效。怎样让我们企业的每一位员工自觉地参与到精细化管理的实践中来，最大程度地发挥自己的潜力，成为我们企业竞争力的一个有机组成部分，关键是要用精细化的理念去引导员工实现观念的自觉转变。我们要学习先进的管理理念和模式，抛弃陈旧的、经验型、粗放式的传统管理模式，努力去适应精细化管理高标准、高精度、高质量的管理要求，让细节决定成败的管理理念在实际的工作中得到真正的重视。

### 三、加强精细化管理执行力。

让制度发挥管理效益，最好的办法是执行。如果没有强大的执行力，再好的制度也是纸上谈兵，毫无用处。在有了健全的精细化管理制度体系后，我们要把精细化管理纳入我们公司管理过程的实践中并加以推进。在推进过程当中，要积极引导广大员工创新意识，摒弃因循守旧、墨守成规的老框框、旧观念，把精细化的先进管理方式方法引入我们日常管理的工作程序中，用精细化的工作理念规范我们的行为，用精细化推动我们企业的整体管理水平，用精细化提升全体员工的整体素质。通过实施精细化管理为载体、为平台，引导员工从我们企业长足发展之势，规划我们企业与员工共同发展之愿景，带领员工树拼搏进取之心，努力提升全体员工的综合素质，强化全体员工的创新能力，应变能力 and 竞争能力，使广大员工成为我们企业推进精细化管理的内在动力，使公司精细化管理制度成为企业发

## 普陀营业所对住宅小区

### 消防水表展开专项检查

为加强消防水表管理、进一步降低产销差率，防止因水表停走、堆压、淹没等原因导致不能及时抄见、计量不准而使水量损失。近期，普陀营业所对辖区内32个住宅小区的消防水表进行试放、检查。本次专项检查重点检查消防栓是否正常运转、水表阀门能否正常开启闭合，消防栓是否损坏、漏水，表井是否规范完好等内容。并对消防水表的用户信息进行核对，认真排查是否存在黑表或遗漏水表等情况。本次检查历时6天，对32个小区的410只消防水表逐一进行检查，共发现小区内消防管道漏水2处，水表停走1只，更换水表井1只，发现并开启42只处于关闭状态的消防水表阀门、查处违章用水2起。通过这次专项检查，在一定程度上保证了消防设施的供水安全，维护和规范了消防用水秩序。（郑琼坤）

## 昌通公司认真做好员工

### 再教育培训工作

为了进一步提高文化软实力，提升员工整体素质，近年来，昌通公司不断加强专业技术型人才的培养力度，努力打造知识型、技术性、服务型人才。2015年，昌通公司进一步加强了对各岗位证书的培训工作，严格规范人员上岗培训，认真做好建设工程系列专业技术人员继续教育、现场专业人员继续教育和登记工作、做好二级建造师延续工作等。经过了公司的不懈努力，确保了员工100%持证上岗。

今后，昌通公司还将不断强化员工“终生学习”理念，进一步提高员工学习自觉性和主动性，使昌通公司顺利完成转型，确保公司资质再上新台阶。（池琳颖）

## 供水保障部和临城营业所

### 更新改造临城、定海供水

#### 流量监测点

4月中旬，公司供水保障部和临城营业所对临城与定海供水流量监测点实施更新改造。

作为新敷设的临城与定海DN500供水管道的配套设施，公司在惠民桥浙江大学校区设立临定供水流量监测点，安装了新式的DN500数字化流量计量仪，替代了旧式的机械式流量计量表。使得在线流量监控数据更加准确、实时化。（林海斌 虞存军）

## 简讯：

4月24日，昌贸公司被舟山市普陀区人民政府沈家门街道评为2014年度服务业先进企业。（丁璐璇）

为适应市场化发展需求和现代化、精细化管理要求，公司将2011版营业收费系统进行升级改版。自2014年7月以来，公司对所属营业部门进行一系列业务调整，实现了综合业务受理，在各部门的通力合作下，本次营业收费系统升级工作正序推进中。（张佩依）

4月22日，公司供水保障部组织人员对临城、岛北水厂自动化系统操作进行为期2天的培训，培训以理论与实际相结合的方式，对水厂自控系统工艺流程、各单体设备组成、主要功能及有关注意事项和简单故障处理做了详细指导。供水保障部技术员及两厂操作员参加培训。（周跃灵）

展的正能量。

好的企业制度是企业发展的正能量，反之则是负能量。大力实施精细化管理，是我们确保公司持续、健康、稳健发展的重要基石，因此，我们决不能满足于现状，要从企业长足发展的战略目光去审视企业的精细化管理。我们要在安全绿色生产、盈利能力、质量管理上，着重体现企业内部的管理水平。要适应市场化竞争，加大精细化管理制度的实施力度，提高执行力，进一步教育和引导广大干部、员工树立居安思危，不进则退的竞争意识，使我们企业的每一个员工都成为一个权力和责任的统一体，让每一个员工从思想上认识到自己所从事的工作不再仅仅是对自己的领导负责，而是对我们企业的生存和发展负责，贯彻落实精细化管理制度就是对企业发展的贡献。（蒋蓉）

公司环境方针  
公司质量方针

树立环境意识  
信守承诺

防治环境污染  
确保优质

节约能源消耗  
凝聚生命之源

创建绿色环境  
保障供水安全

编委会主任  
乐济培  
委员  
胡阿忠  
江涛  
主编  
胡阿忠  
责任编辑  
方鸿展  
编辑部电话  
0580-8812753