

点亮微心愿·共筑新区梦



为认真贯彻落实党的十八大精神，临城水厂工会在这金秋送爽的10月，启动了“点亮微心愿 共筑新区梦”活动，活动面向城隍头社区内低保户家庭的小朋友，通过社区工作人员征集微心愿，“我想要一个上学去能背的水壶”“我想要一个晚上做功课时可以照明的护眼灯”等对我们而言微不足道却对这些小朋友来说可能是期盼已久的心愿，水厂工会会员为孩子们——点亮这些心愿，并鼓励他们好好学习。虽说实施这些心愿没有困难，但折射出的是社会对这些弱势群体的关心，我们也希望有更多爱心人士能够参与其中，帮助这些弱势群体点亮微心愿，传递正能量，让社会充满爱。（傅巧嫣）

中秋之情 梦圆挚真 定海营业所举办中秋联欢晚会



农历八月十六晚上，瓢泼的大雨阻挡不了定海营业所全体员工们参加中秋联欢会的热情。大家随机抽签，按小组各自落座。在《花好月圆》悠扬的旋律声中，活动正式拉开序幕。

首先是根据动作猜成语的游戏，这相当考验参与者们的默契，只见他们将简单的动作越传越复杂，偏离了原本的答案，使场下的观众纷纷捏了把汗，最后回答出的成语也是忍俊不禁。大家边评论，边磕着瓜子吃着水果，气氛好不热闹！到了“你来表演我来猜”的环节，大家踊跃参加，有的小组抽到的题目难度大，使劲比划，对方不但猜不出，还闹出了不少笑话，大家笑着，喝彩着。当“流金岁月”这个猜歌游戏开始时，年龄大的老职工完全占尽了优势，一首首老歌唤起了他们心底的回忆，特别是在猜影视歌曲时，主持人即要求他们说出歌名和影视名称，还要求他们能唱出几句来，只见他们落落大方地开口就来，将晚会的气氛推向了高潮。接下来的互动环节，游戏丰富多彩，大家玩得不亦乐乎，完全沉浸在活动的欢乐氛围中。当抢凳子比赛激烈进行时，大家的呐喊声更是一浪高过一浪。晚会就这样在大家的欢声笑语中圆满结束。

本次活动不缺高潮，不乏笑点，让大家感受到来自单位大家庭的浓浓温暖。月舞中秋，似水非水，中秋之情，梦圆挚真。物质丰富的当代社会，虽然遥寄圆月的思念情怀越来越少，但中秋团圆的传统习俗仍将永远流传。（叶知贤）

舟山，低3摄氏度的诱惑。如今这句宣传语在网络平台上广为流传。作为未来的海岛花园城市，舟山有着得天独厚的地理位置优势和傲人的海洋旅游资源，吸引着众多前来度假的游客。尤其在盛夏时节，熙熙攘攘的人流越过大桥，越过山丘，在这群岛上汇合，好不热闹。

转眼已过三伏天，秋意渐浓，给这座本就凉爽的城市带来一丝惬意。神秘的北纬30度横贯而过，舟山的四季气候特点并不像其他地区那么个性鲜明，但也有棱有角。春季的俏丽动人，夏季的热情似火，冬季的冰清玉洁，而我唯独对舟山的秋天爱得热切。

一千个读者心中有一千个哈姆雷特，每个人眼中的秋都带有各自的烙印，我亦如此。深秋过后是冬，飘落的树叶，采摘下的果实，日渐减少的旅行者，让这座城市逐步恢复往日的安宁。

夏是至情的喧嚣，冬是至性的凛冽，而秋刚好是衔接两者的使者。节奏不快不慢，火候适中，正好温一壶花雕细品。就像那美人髻，本是红袖瓷器中略差一等者，不是最好的，也不是最差的，却令文人难以割舍，魂牵梦萦。带着少许遗憾的瑕疵，未尝不是一种美。淡淡的伤感下，蕴含着新的希望。

舟山大大小小的岛屿上，人流消散，只留下三三两两的驻足者，斜挎相机，把对这座城市的印象定格成胶片。扬帆启程的渔船，奏响了的渔家号子，空气中弥漫着忽浓忽烈大海的味道。

舟山，在这善于做减法的季节里，缓缓沉淀下来。没有一味地喧嚣，也没有一味地死寂，正应了道家“大成若缺，其用不弊；大盈若冲，其用不穷；大直若屈，大巧若拙，大辩若讷。”岁月，这般静好。（孙晓微）

月夜随想

午夜，我在一场梦境中醒来，望着窗外的点点月光，只是觉得恍然若失，便再也无法将眼睛阖上。不知道自己已经多久没有做过“梦”。事实上，终日奔波，忙碌操劳的生活已经让我将“梦”和“思念”远远抛在了脑后，生命的磨砺使我变得愈加成熟，也越来越世俗，几乎要忘记那些曾经给我带来感动的美好。然而，这一切都在这一夜，在这一刻被打散——这场似曾相识的梦，让我重新回忆起了那段匆匆流逝的时光。

思绪混乱，再也无法安然入睡，于是我便挥散了继续休憩的念头，想着要做点什么来充实这个静谧的夜晚。手机屏幕发出莹莹的柔光，我才蓦然惊醒。原来，又快要到那个日子了——那个阖家团圆、幸福美满的日子。

中秋对于很多人来说并不仅仅是吃月饼，赏圆月这么简单，事实上，它确实有着非凡的意义——那就是团圆。一个月来，我目睹着窗外的月亮由圆变缺，又由缺变圆，然而，不管是月圆还是月缺，对于他们来说，却都映示着深深浅浅的依恋。月缺是画，只不过用寥寥几笔，便能够勾勒出故乡对游子的思念；月圆是诗，挥挥洒洒长长短短，也终究道不尽游子对故乡深深的情深。在我的眼中，故乡不仅仅是那一枚小小的邮票，更是饱含淡淡温柔的月光，深深浅浅地洒在房间的每一个角落，直到空气里都充满了这种清静而又温暖的气息——那是久违的，故乡所独有的气息。

思绪追随着窗外柔和的月光飘飘荡荡，我想，对于所有在外工作和生活的游子们来说，应该都是心中最柔软的地方，它是我们避风的港湾，也是最温暖、最让人沉醉的天堂。不管是何时何地，也不管过去多少年的时光，只要一天未曾归家，我们的心中就会永远存留着这样一片安静而祥和的地方。因为对于我们来说，故乡是梦想的起点，也是穷极一生都无法回报的希望。

我想，或许我并不是一个胸怀宽广的人，因为在我的心里，只有一个地方能够称得上是我的故乡。那方生我养我的土地，那片湛蓝澄澈的天空，那抹涓涓流淌的溪水，那阵拂我心扉的微风，都贯穿着我整个青春的时光，成就了我最放荡不羁的年少。即便现在的我已远远离开了那段青葱岁月，再也找不回那时候的年少轻狂，但是，在我盘旋缠绕的梦里，我却依旧记得，独一无二的故乡。

王维说：“君自故乡来，应知故乡事”。于是，故乡便成为了王维心中的点点期待，期待着来人能够带来故乡的些许消息，让他也能感受一下来自故乡记忆；宋之问说：“明朝望乡处，应见陇头梅”。于是，故乡便成为了宋之问眼中含苞待放的梅花，姿态优雅，品位高洁，精神勃发；范仲淹说：“浊酒一杯家万里，燕然未勒归无计”。于是，故乡就成为了范仲淹手中的一杯浊酒，举杯遥望，只愿故乡从此无战事，一切安好……故乡，在每一个离家的游子的心中，都是最牵挂的渴望，而对于我来说更是如此，即便是过去再多的时光，最放心不下的，还是故乡。

再过几个小时，一年一度的中秋节马上就要到了，而窗外的月亮也即将迎来最辉煌、最圆润的时光。望着窗外的明月，我想，或许我也应该暂时放下手头的工作，整理生活的背包，踏上回乡的旅途，让故乡洗掉掉我心灵的疲惫，品味一下久违的，故乡天空的那片晴朗。（许倩露）

舟山供水



ZHOUSHAN GONGSHUI

浙企准字第 L024 号

舟山市自来水有限公司主办

2015年10月20日 第10期 总第146期

供水服务热线：2022222

网址：www.zswater.com

钱江水利开发股份有限公司 水务企业给水水质研讨会在我司召开



为进一步提高供水水质安全，加强供水企业应对水质水情的处理能力，10月13日，由钱江水利总部主办、公司承办的“钱江水利开发股份有限公司水务企业给水水质研讨会”在舟山召开。来自全省自来水行业主管领导及给排水专业教授级高级工程师、专家顾问等30余人参加会议。钱江水利开发股份有限公司副总经理高雅麟主持会议并讲话。

公司总经理庄明芳向与会代表们介绍了舟山风貌及公司概况，并致欢迎词预祝会议圆满成功。浙江省城市供水水质监测网舟山监测站常务副站长、公司生产技术质量部经理张孝洪就舟山临城水厂深度水处理工艺运行、管理创新、活性炭挂膜及消毒副产物等课题做了发言。丽水、永康、兰溪、安吉、金华金西、赤山埠、平湖等水务公司领导分别就各自领域课题做了交流与研讨。

教授级高级专家顾问洪觉民、贺尧基等针对各水务公司提出的疑难问题，做了详细解答与释疑。通过此次会议，为今后更好地为供水事业发展和技术支持提供了有力保障。会议期间的技术交流和研讨，为参会水司提供了大量参考与借鉴，起到了相互沟通、相互交流、共同提高进步的良好作用，对整个行业的发展具有积极意义。

高雅麟指出，给水质研讨对各单位供水工作的开展发挥了积极的作用，为各水务行业健康快速发展做出了应有贡献。会议的顺利召开，在彰显各水务企业技术实力的同时，进一步明确了水质安全对供水企业的重要性。他强调，舟山水司近年来在重点民生工程新水厂建设以及信息化、智能化软件方面的不断更新，为舟山群岛新区建设发展起到了要素保障作用，有效助推新区社会经济的发展。

会议最后，代表们分组参观了公司临城、岛北两座水厂。（柯琦）

浙江省供水现代化专家小组 对临城、岛北水厂进行创现指导



专家组对我司水厂进行指导

“身边人讲身边事，身边事教身边人” 公司第三季“道德讲堂”开讲



作为全国文明单位，公司始终立足于思想道德建设与精神文明建设，率先在舟山开设起“道德讲堂”，以“身边人讲身边事、身边事教身边人”的形式，展现了水司人的道德情操，通过这一载体传递正能量，为公司建设社会责任型企业做出要素保障。

在公司道德讲堂正式开讲前，公司通过举办道德模范征文大赛，筛选出了本季道德模范典型事迹，使得公司模范人物的形象更加生动。经过近三个月的精心筹备，10月16日下午，第三季道德讲堂第一期课程在公司二楼大会议室顺利开讲，普陀营业所王舒挺侍奉病母、兼顾工作的感人故事，昌通公司李亦明爱岗敬业、恪守职责的励人故事以及岱山公司刘稚巧立足平凡、无私奉献的动人故事，搬上了本次道德讲堂。

驻舟海军91199部队司令部领导及舟山市水务集团党委副书记沈一鸣等应邀出席。公司领导乐济培、庄明芳、林枝、柴吕波以及全体中层干部、各水厂（营业所）员工参加了本期道德讲堂。

本季道德讲堂仍然设有七个环节，一是看短片，通过观看《舟山道德模范》视频，使道德模范谢益洪、熊斌的事迹更加深入人心，使每个员工自觉践行道德规范；二是唱歌曲，全体到课人员共同学唱《公民道德歌》。三是诵经典，通过诵读经典新三字经《真善美》，弘扬当代人的共同价值观，并与传统文化有机结合在公司“用心做水”的企业精神中去。四是讲故事，以“身边人讲身边事，身边人讲自己事，身边事教身边人”形式，引导广大干部职工将目光聚焦于关注家庭，立足岗位、恪守信念，努力在企业中争做好员工，在家庭里争当好成员。五是省身，古语云：吾日三省吾身。讲堂专门为全体干部职工设置了五分钟省身时间，通过静思已过，感恩父母、感恩社会。六是谈感悟，通过员工参与互动，讲述参加讲堂的真实感受。七是送吉祥，公司领导及来宾们将吉祥与祝福赠与全体到课员工，使大家在今后工作、学习和生活中讲道德、存善念、做好人。

公司将根据安排继续办好接下来的五期“道德讲堂”，让全体员工全部参与“道德讲堂”活动，以达到道德讲堂弘扬传统美德，普及道德规范，宣传道德楷模，引领道德风尚的开办宗旨。（方鸿展）

路桥、黄岩自来水公司领导 赴我司调研现代化营业所工作

9月21日，浙江黄岩自来水公司总经理袁琪、台州市路桥自来水有限公司总经理应宣方一行赴公司调研现代化营业所工作有关内容，双方就营业抄表、营收系统、创建现代化营业所经营做了交流。公司总经理庄明芳、副总经理柴吕波、市场营销部经理及营业所有关负责人参加调研。（方鸿展）

10月14，浙江省城市水业协会供水现代化专家小组一行在公司总经理庄明芳陪同下对临城、岛北两座水厂创建现代化水厂进行指导。

创建现代化水厂是新形势下实践科学发展观的具体体现，在保障安全生产，优质供水等方面，具有特别重要的现实意义。临城、岛北两座水厂立足于现代化水厂标准为模版，通过不断创新，全面提升水厂的综合实力和人员管理水平。

此次目的旨在通过专家组丰富的经验及先进的管理理念，帮助公司水厂在各方面生产运行中的不足，在技术上给予支持和帮助，从而加快提高公司自身的管理水平，保障生产运行，为创评现代化水厂打下良好的基础。

在指导过程中，专家组认真听取了水厂关于生产情况的汇报，并分水质要求、净水工艺、机电设备、自动化与信息化、科学管理五个专业进行了现场实地核查，查阅了生产运行相关报表及其他资料，并提出了一些积极的建议。

专家组认为，临城、岛北两座水厂，在公司领导的高度重视下，坚持把提高、完善、提升现代化水厂创建成果作为企业长远发展的一项重要目标，为创建现代化水厂起到了很好的要素保障。（陈科辉）

滨海大道（体育路至渔港桥） 工程进展顺利



日前，由舟山市城市建设综合发展管理办公室投资，昌通公司负责全面施工的滨海大道（体育路至渔港桥）市政道路消防给水管安装工程在广大施工人员的精心施工下进展顺利。工程进度与预定目标吻合。

滨海大道（体育路至渔港桥）市政道路消防给水管安装工程共将安装DN200—DN100 球墨铸铁给水管 2000 多米，安装 SS100—1.6 地上式消防栓 25 套以及阀门等附属设施，预算造价 145 万元，整个工期与道路施工建设同步。由昌通公司负责全面施工。

滨海大道（体育路至渔港桥）市政道路消防给水管安装工程的正式实施，将为临城新区的深层次开发提供更有力的保障。因此对工程施工质量、施工安全提出了更严格的要求，在具体的施工过程中严格按照施工方案进行施工，公司各管理部门为项目施工提供全面的技术保障和支持，项目部由一批理论和实践经验丰富、多次参加过类似工程施工的技术骨干构成管理班子，负责对工程的进度、质量、安全和文明施工等的控制管理，广大施工人员正在加班加点，早出晚归实施该项工程，在不到一个月的时间就已经完成了整个工程量的 50% 信心也有能力确保整个工程高质量的如期完工。（池琳颖）

岛北营业所工会 组织员工秋游桃花岛



为使员工在紧张工作之余放松心情，营造和谐向上的团队氛围，岛北营业所工会精心安排组织了秋游活动——桃花岛一日游。9 月 19 日，虽说周末，大家还是准时在营业所集中出发。一路上，大家在车船上有说有笑，脸上都是无尽的期待与喜悦。一个多小时后，簇拥着推推嚷嚷的人群，我们来到了桃花岛。大家跟随导游来到此行的第一个目的地桃源仙境——桃花寨。参观了桃花石，瞻仰了弹指峰，欣赏了东海神珠……走在绿树成荫的小道上，使人感到心旷神怡，坐在荡漾的秋千上，让人感觉消除了疲劳。走出桃花寨，坐上公交车，我们一行人来到了第二个景点——安期峰，爬上安期峰，走上山顶，呈现在眼前的是传说中的“龙女阁”。龙女阁一共有七层，每一层都写了许许多多小龙女的故事，并都在画中配上了故事中的情景，第七层的墙壁上还写满了人们对龙女的祝福以及希望龙女保佑自己而写下的愿望。中午小憩后，我们来到了最后一个目的地——射雕影视城。首先映入眼帘的是三匹强壮的白马正用它温柔的眼神深情地对游客行注目礼。走进射雕影视城，浓郁的古镇气息弥漫眼前：一排排古老房屋，琳琅满目的古代饰品，还有仿古船，长安街，百年老树，把人们的思绪带到了远古时代。走进“杨康家里”、“黄蓉住所”，古人的日常生活用品，各类兵器，让人们似乎真的来到了古代。还有许多人拿着道具，穿着古装，骑着白马，边走边拍照，去感受远古的魅力……一天的时光悄然流逝，但活动的意义不止，此次工会活动不仅加强了员工之间的沟通交流，丰富了员工的精神文化生活，更是确立了和谐互助的团队协作理念，增强了企业的凝聚力和向心力。相信在今后的工作中大家将更加富有激情，为营业所的发展做出应有贡献。（邵海飞）

临城营业所积极参与新城文明 交通劝导志愿服务



9 月 16 日，临城营业所积极响应新城文明办号召，参与“爱心彩虹”文明交通行动。在现场交警的统一指挥下，着反光背心、口哨、帽子，用饱满的精神和文明的用语，协助指挥交通。特别是引导行人和非机动车，按照信号灯的指示，穿行人行道线。

通过这次积极参与城市交通秩序管理、文明宣传、现场劝导活动，不但深刻体会到了维持交通秩序对人民群众日常出行的重要性，交警指挥系统日常工作的不易，更能让各参与单位职工的切身体会带回所在部门，从严要求自己的出行习惯，为“创全国文明城市，建新城美好家园”献出一份绵薄之力。（周健）

携手共助 传递爱的正能量 岑港营业所组织为患病职工家属 捐款献爱



9 月 23 日，岑港营业所主任林兵携领导班子成员看望慰问了患病职工庄海芬家属，并将募集的爱心款 4250 元钱交到庄海芬手中，面对这笔爱心捐款，庄海芬感动不已，泪水夺眶而出。

《妻子温暖相伴，当起家庭“顶梁柱”》此报道于 9 月 18 日在舟山晚报刊登。报道的主人公庄海芬是自来水公司岑港营业所一名普通的抄表工，她的丈夫庄军康在十年前被诊断出患上肝硬化，先后共进行了几次手术，至此她丈夫的病仍不见好转，后期仍需高昂的医疗费（每月 2500 元左右）控制病情。为给丈夫治病，庄海芬花光家里所有积蓄，还欠下了七八万元的外债，遥遥无期的医药费对于仅靠低保和工资收入的家庭来说，入不敷出，不堪重负，让庄海芬焦急万分，愁眉不展。

如今庄海芬负担最大的，最近她丈夫腹水情况加重，每周必须注射 2000 元一枚的针剂，已连续打了 4 个月，每月花费高达 8000 元，这个天文数字对本已贫寒的家庭来说无疑是雪上加霜。况且今年庄海芬的儿子在重点中学读高三，上学费用、医疗费用及家庭生活支出等，方方面面的压力使这个家庭更加捉襟见肘，承受着巨大的精神与经济压力。

在得知这个状况后，岑港营业所主任林兵高度重视，迅速组织班子成员召开如何帮助庄海芬同志共渡难关专题会议，一方面林主任及时与市红十字会慈善机构沟通联系，共同帮助庄海芬家庭解决困难。另一方面依靠社会的力量多渠道协调希望能帮扶结对解决她儿子明年上大学的实际问题。同时，向各单位发出“伸出援助之手，献出一份爱心”的倡议，号召大家伸出爱心之手，帮助庄海芬一家走出困境。倡议一经发出，全体员工积极响应，慷慨解囊，伸出爱的援手，奉献爱心。一时间，爱心迅速汇成一股股暖流在涌动，形成了一片“爱的海洋”，100 元、200 元、500 元……短短一上午就募集到爱心善款 4250 元，以实际行动表达了对遭遇不幸的同事家庭的爱心与浓浓关爱。

在这种正能量的感召下，爱心如接力棒一样在水司这个大家庭之间传递着，也许大家所捐的钱款只是杯水车薪，但强大的爱心能为这个家庭传递一份生命的热度，点亮她战胜病魔的信心和勇气，大家携手同心愿做庄海芬同志的坚强后盾，帮助患职工家庭一同战胜病魔，共渡难关。（戴国飞）

作为一名管理者的认知

编者按：

现代化管理中，非常强调“以人为本”，作为一个管理者，如果不能与下属有效相处，充分调动起“人”的因素达成组织目标，就很难成为一个好的管理者。在企业中，领导要做对的事情，中层要把事情做对，而员工的认同加之愉快做事是我们追求的目标。中层管理者起到承上启下不可或缺的作用，如何做事首先是要明确定位，找准了定位，把握做事原则，才能够最大限度地用人所长，发挥全体员工最大的团队效力。

初起这个题目，总觉得有些大了，斟酌再三，的确好像有许多话要说，有很多事情要写。自 2012 年 6 月调配到临城水厂任命的副厂长以来，走进厂区工作给我的第一反应就是所有工艺的全新认知，这意味着要求我们每一个工作人员对新技术的再学习，更是对管理者的一种重新定位。本文结合近几年临城水厂工作实际，就如何根据现代化水厂标准发展转变观念，如何坚持以人为本大胆创新，做一个合格的中层精细化管理者作一些探讨。

作为管理者，应该扮演的角色是监督者、家长、朋友、队长、教练、榜样……我想这些都是对的。在这么多管理者可能扮演的角色里面，什么是对，什么是错？我想我们所扮演的角色并无对错之分，只有合适与否。当我们的水质出现问题时，我们必须严格的监督者；当我们面对需要我们扶持成长的员工时，我们必须优秀的教练和导师。

从目前情况来说，我将自己的职责定义为一个教育者，主要工作是技术的培训及现代化水厂管理标准的精细化！教育、培训我们的员工是我们义不容辞的任务，我们必须学会转换自己的角色，也必须学会扮演的角色。

由于近年来临城水厂编制重组，从勾山水厂合并的四位员工对全新工艺有所茫然，毕竟与勾山水厂工艺截然不同，就像一位新员工刚刚就职，对于临城水厂而言他们就是一张白纸，如何引导及培训技术就是最为关键的问题。我们在一起进行交流，首先谈到如何学习，我问他们，我们这么多年接受培训在学什么，他们不知所措，最后我将我前辈所讲的一句话同他们分享：“这么多年我们接受教育所学的是分析问题解决问题的方法”，只有我们掌握了分析问题解决问题的方法，所有的问题就将迎刃而解，我们也都能力去解决。

人们常说：管理其实很简单，第一就是“做正确的事，第二是把事情做正确了”。做正确的事是决策，把事情做正确了是决策实现的过程，如果我们在日常工作中始终把握这两条原则时时刻刻提醒自己，工作中就不会出现问题，因此我们在解决一个个问题之前，必须确保自己正在做的是正确的事。“做正确的事”往往比“正确地做事”更重要。

每一件事和每一项工作都会有其特定的最好结果，这个最好结果就是我们做一件事和一项工作所期望达到的最终目标。在开始做事之前，只要明确地记住了最终目标，就能肯定，无论哪一天干哪一件事都不会违背你为之确定的最重要标准，你所做的每一件事都会为这个最终目标做出有意义的贡献。坚持持续改进，做一个有能力的中层管理者是一个永恒目标，为了能实现这一目标，就要求中层管理者努力学习，提高自身知识水平；着眼实际，提高管理能力。现实社会，是一个知识时代，知识的发展、更新非常快，知识的丰富是领导能力、工作能力的基础。作为中层干部，必须牢固树立终身学习的理念，尽可能地挤出时间学习，不断汲取新的知识，努力掌握新的理论，争取做一个知识型、学者型的中层干部。要不断地学习与自己工作相关的知识，不断丰富自己的业务理论，创新工作方法，尤其要重视管理科学知识、理论的学习，努力提高自己的管理能力。

如果没有目标，就不可能有切实的行动，更不可能获得实际的结果。我们往往在做事之前，就清楚地知道自己要达到一个什么样的目的，清楚为了达到这样的目的，哪些事是必须的，哪些事是往往看起来必不可少，其实是无足轻重的。我们总是在一开始时就怀有最终目标，因而总是能事半功倍。一开始时心中就怀有最终目标，意味着从一开始时你就知道自己的目的地在哪里，从一开始时你就知道自己现在在哪里。朝着自己的目标前进，至少可以肯定，你迈出的每一步都是方向正确的。往往很多人看似忙忙碌碌、最后却发现自己是背道而驰的情况是非常令人沮丧的。这是许多效率低下、不懂得工作方法的人最容易出现的错误，他们往往半途而废，把大量的时间和精力浪费在了无用的事情上。在一天所做的事情中，至少有 80% 是并不重要的。换句话说，可能我们每天 80% 的时间和精力是在正确做事，却不是在做正确的事。

一个人无论从事何种职业，都应该尽心尽责，尽自己的最大努力，求得不断的进步。这不仅是工作的原则，也是人生的原则。如果没有了职责和理想，生命就会变得毫无意义。无论你身居何处（即使在贫穷困苦的环境中），如果能全身心投入工作，最后就会获得经济自由。那些在人生中取得成就的人，一定在某一特定领域里进行过坚持不懈的努力。

在自己的工作领域是否做到了尽职尽责，如果对这些无法做出肯定的回答，那么这就是我们无法取胜的原因。如果一件事情是正确的，那么就大胆而尽职地去做！如果它是错误的，就干脆别动手。无论做什么事，务须竭尽全力，因为这决定了一个人日后事业上的成败。一个人一旦领悟了全力以赴地工作能消除工作辛劳这一秘诀，他就掌握了打开成功之门的钥匙了。能处处以主动尽职的态度工作，即使从事最平庸的职业也能增添个人的荣耀。

最后，我以德鲁克老先生的话与大家共勉，“管理是一种实践。管理的本质不在于知，而在于行；其验证不在于逻辑，而在于成果；其唯一的权威就是成就。”

（作者：孙剑，临城水厂副厂长，助理工程师。自 2007 年进入公司以来从事制水工作 8 年，2014 年荣获公司优秀干部荣誉称号。）

公司质量方针
企业核心价值观

信守承诺
崇尚社会责任

确保优质
恪守诚信厚德

凝聚生命之源
践行追求精神

保障供水安全
实现和谐发展

编委会主任
乐济培
委员
胡阿忠
江涛
主编
胡阿忠
责任编辑
方鸿展
编辑部电话
0580-8812753