

喜迎“三八”节 舟山渔民画展尽显巾帼风采



三月，春意浓浓的日子，三月，属于女同胞的日子。为庆祝第106个“三八”国际劳动妇女节，由普陀区妇联主办的“海乡风情”——庆“三八”渔家女渔民画创作基地优秀作品暨衍生产品展在普陀图书馆文化大厅展厅开幕了，此次画展不仅展现了东极渔家女画家的才情、智慧和艺术品格，更是献给“三八”妇女节的一份贺礼。

三月八日，普陀营业所全体女职工们在春雨靡靡中，伴随着东极渔家儿女们的奇思妙想，细细品味这带着“海腥味”的渔乡情怀。在展厅里，有的驻足观望，有的在作品前仔细观摩，有的与自己喜爱的作品留念……“这些作品真是‘巾帼不让须眉’，有水平！”“看她们的作品，真想跟着学学！”“看，这些用渔民画制作的书包和相框真精致！”……看着这一幅幅线条明快，色彩斑斓，具有浓郁地方特色的作品，我们赞叹不已！这些出自普通渔家女子之手的画作都是以渔民的生产、生活为题材，以海洋生物、海岛景观和渔家风情为主要内容，构思大胆，想像丰富，还兼有现代绘画艺术之韵味，是普陀走向世界的一张金名片，有些画作还在国内外展出或被收藏购买。

通过参观渔民画展览，不仅让大家感受到了绘画之秀，了解了我们舟山渔民画的发展历史，也让我们的女职工受到了一次传统文化的熏陶，丰富了女职工的业余文化生活，推进了营业所企业文化建设。（卜洁）

普陀水厂自发组织健康知识讲座



适逢“三八”妇女节，为更好地关爱女性健康，提高女性自我保健意识和疾病预防意识，普陀水厂女职工自发组织了以“关注女性健康，构建和谐家庭”为主题的乳腺疾病健康知识讲座。

近年来，乳腺疾病发病率越来越高，而人们对乳腺保健及健康知识认识却不多，因而“聊一聊”乳腺疾病常识势在必行。讲座以生动的语言和图文并茂的讲义让大家对乳腺病的发生、发展过程及预防措施和检查治疗方法有了进一步了解和重视，并提醒大家平时多预防、常体检、早发现，养成预防为主，治疗为辅的健康观念。现场，女职工们互相交流，把平时忽视的问题进行探讨总结，通过本次会谈讲座，大家学会了营养身体、营养心灵，得到了女职工们的高度认可与赞许，她们表示，通过掌握更多的女性健康知识，进而让女职工们学会更加关注自身健康，学会如何保护、关爱自己。（夏佳丽）



焦糖杏仁酥、椰子冻、木糠杯、曲奇饼、虎皮蛋糕、草莓卷、蛋黄酥……一盘盘甜品络绎不绝地端上点评台，围观的同事们一次次发出了惊叹声。

在评委老师的点评下，选出了本次比赛一等奖，来自昌贸公司的王蒙燕、刘丹组合脱颖而出，凭借作品虎皮蛋糕成功夺魁。

比赛结束后，女职工们聚在一起品尝了美味的甜品，在欢声笑语中度过了自己的节日。

（朱殊蓓、洪丰）



为使广大女职工度过一个充实愉快、富有意义的节日，公司于3月7日组织烘焙知识讲座与比赛。公司聘请了绿城喜来登大酒店西式面点师陈亚红女士，为大家讲解了实用易操作的糕点知识。

讲座过后，参赛选手们进入“实战”模式，28名女职工分成14组进行烘焙比赛。比赛分为必做项目和自选项目两部分。必做项目为蛋糕，虽然这部分主题是限定的，但选手们还是花了许多心思对作品进行了搭配组合。有的精心搭配了水果，有的十分创意地进行了摆盘设计，使得普通的蛋糕犹如精美的艺术品，让人垂涎却又舍不得吃。

自选项目部分由选手们自由发挥，“八仙过海，各显神通”，他们纷纷拿出“绝活”——

烘享幸福，焙感快乐

添一份绿色 多一份美好

岑港营业所积极组织职工参加植树活动



春回大地，新翠吐绿。3月11日下午，岑港营业所组织七名志愿者赴册子水厂植树地参加义务植树活动，以实际行动迎接第38个植树节的到来，为大地再添新绿。

到达目的地后，大家挥锹铲土立即投入到植树活动中，现场呈现一派繁忙的景象。有的挖坑，有的栽植，还有的浇水，二人一组，三人一伙分头干了起来，互相配合默契。扶苗、覆土、踩实等每一个动作都做得格外仔细，个个干得热火朝天。一个个树坑的挖成，一棵棵树苗的栽下，象征着一份份绿色的希望。每一滴汗水的流下，每一铲泥土的填充，则代表着每一个人的奉献和关爱。经过二个多小时的辛勤劳动，在大家齐心协力下，圆满完成了栽植任务。一棵棵绿树整齐地挺立在山头，点点绿意为大地再添一抹春色。

大家纷纷表示，在这春意盎然的日子，开展义务植树活动，不仅增加了绿色效率，同时也扩大了山林资源、防止水土流失，还提高了我们对环境的保护意识。（戴国飞）

舟山供水



ZHOUSHAN GONGSHUI

浙企准字第 L024 号

舟山市自来水有限公司主办
供水服务热线：2022222

2016年3月20日 第3期 总第151期
网址：www.zswater.com

公司召开2016年党建、创建、宣传工作会议



3月17日，公司在二楼会议室隆重召开2016年党建、创建工作会议，专题部署党建、创建与宣传工作。公司领导及全体中层干部、各党支部书记、工会主席、团委副书记、各团支部书记、优秀通讯员等60余人参加会议。会议由公司常务副总经理柴波主持。

会议对2015年党建工作、创建工作及宣传工作进行了全面总结，并对2016年党委工作要点、创建工作计划和宣传工作任务做了具体部署，对2015年优秀通讯员以及荣获水利综合事业局读书心得征文比赛的获奖员工予以表彰，对公司新出台的《礼品礼金登记上交管理办法》做了宣贯与说明。

会上，公司党委书记、总经理庄明芳代表党委与各党支部书记及部门单位负责人签订了《党风廉政建设责任书》，针对2016年如何开展党建、创建与宣传工作，进一步抓好企业文化建设及党风廉政建设，提出了几点意见：

一是要进一步强化党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。他指出，2016年的寒潮给舟山带来了巨大的挑战，也给公司供水任务带来了严峻考验。公司党委高度重视、沉着应对，认真落实应对寒潮及雨雪冰冻天气工作的责任，牢固树立起大局意识和责任意识，围绕保供水这一工作重点，认真做好各项应急预案，始终集中力量抓好防寒防冻工作。党员同志不怕苦不怕累，为尽早让老百姓用上自来水，群策群力，夜以继日奔赴在各个抢修现场，充分彰显了公司党员的优秀品质。二是要努力探索创新党的工作方法。正确处理处理好夯实基础与突出重点、埋头苦干与大力宣传、巩固成果与大胆创新三者之间的关系。三是要认真抓好企业文化建设。他强调，企业文化建设能够有效地推进企业党建工作。优秀的企业必有优秀的企业文化。公司上下要营造一种积极、进取、向上、和谐、有责任感的企业文化，宣贯好《公司目视化手册》《行为规范》等范本。公司各党支部、单位和工会团委以及文体协会要充分发挥公司文化设施的最大功用，利用诸如乒乓球、羽毛球、网球场、健身房、图书室等丰富大家业余生活的设施设备开展各类活动。2016年，公司要形成公司文化体系并出台《企业文化五年规划》，公司各级党组织要利用新时期下的文化建设与宣传工作，把精神文明建设和公司实际结合起来，提高党建工作成效。四是要继续做好创建与宣传工作。把创建工作作为公司物质文明、精神文明的落脚点来抓。要将内部经济责任制、安全生产、经济指标、服务承诺、质量管理体系等各项管理制度与落实情况紧密联系。要继续保持全国文明单位这一荣誉，做到日常生产、创建与宣传相结合。积极宣传公司的社会服务、公益活动、好人好事、道德模范以及生产经营方面优秀的经验措施，要在新时期新形势下，利用好微博、微信、网站、论坛、宣传窗、建立诸如党建宣传QQ群等，千方百计大张旗鼓地开展好宣传工作。五是要牢把廉政关，要求全体干部职工切实做到廉洁从业，奉公守法。

大会号召，公司各党支部、单位要以此次会议为契机，深入学习贯彻会议精神，按照公司党委要求，结合自身实际，理清思路，制定好有针对性的工作计划。全体党员干部职工要在新形势下认真做好各项工作，通过全司的不懈努力，谱写公司党建、创建与宣传工作新篇章。（方鸿展）

砥砺前行 谋划新篇 公司第三届职工代表大会暨 工会会员代表大会第二次会议 隆重召开

3月18日，在嘹亮的国歌声中，公司第三届职工代表大会暨工会会员代表大会第二次会议隆重召开，80名来自生产、经营等各岗位代表齐聚一堂，共同参与企业发展建设与改革大计。会议由公司党委副书记林枝主持。

公司党委副书记、工会主席林枝作了题为《围绕中心 强化服务，努力开创工会工作新局面》的工会工作报告。公司党委书记、总经理庄明芳作了题为《砥砺前行 谋求突破，开创公司发展建设新局面》的经理工作报告。报告从经济技术指标、安全生产、重点工程建设、制度与管理、文化建设、信息化建设和党风廉政建设等方面，全面回顾了2015年公司工作，报告了2016年公司总体工作目标和任务。与会代表认真听取并审议通过了总经理工作报告和工会工作报告、工会经费审查委员会报告和新修订的劳动规章制度等内容。代表们在分组讨论中积极为公司2016年工作建言献策，民主氛围浓厚，充分反映和切实表达了职工的真实意见和建议。

2016年，是党和国家“十三五”规划的开局之年，是舟山新区发展建设的关键之年，更是公司砥砺前行，谋求突破的重要之年。大会号召，各部门单位要充分认识此次会议的重要意义，积极配合公司工会，在公司党政的坚强领导下，统一思想，统一行动，传达大会精神，激发工作热情，凝聚企业核心力量，不断超越、不断进步，引导全体职工在工作中脚踏实地做好本职工作，团结奋进，继往开来，为实现公司又好又快发展，为舟山群岛新区供水事业再立新功！（方鸿展）

新虹桥水厂动工建设

徐全昌赴现场调研指导



在一片期盼声中，定海虹桥水厂深度水处理（迁建）工程正式动工建设。2月27日，市水利水务围垦局局长徐全昌来到舟山市定海虹桥水厂迁建（深度水处理）工程现场，调研项目建设进展情况。公司总经理庄明芳、副总经理林枝、蒋明等陪同调研并汇报有关进展情况。

徐全昌在认真听取公司领导及项目监理、施工、建设单位负责人对施工进度、工程质量、安全控制等方面采取的方法和措施汇报后指出，虹桥水厂迁建（深度水处理）工程是市重点民生工程项目建设之一，在刚闭幕的舟山市政协六届五次会议上明确强调：舟山发展水为先、水为险！公司要加强水质监测，千方百计保供水。在施工过程中，始终要坚持安全第一，确保施工人员、工作人员及施工过程的安全；在确保工程质量的同时加快工程进度。

城市供水与舟山经济社会发展和人民生活息息相关，实现城乡一体化供水，提高舟山供水水质和供水普及率，是公司近年来工程建设的中中之重。现有虹桥水厂自1979年建成投入使用至今，由于处理工艺简单，建设和运行年限较长，部分水质指标已难以完全满足现行生活饮用水新标准，更难以满足浙江省城市供水现代化水厂评价标准，且水处理能力受原水水质波动大。

新的虹桥水厂位于定海盐仓街道虹桥社区，工程概算总投资17628.5287万元，总设计规模为14万立方米/日，包括预处理、常规水处理系统、深度处理系统和排水处理系统，新建二级泵房及变电所、污泥综合处理车间、臭氧车间及气站、加氯加药间、清水池、前置砂滤池、后臭氧活性炭吸附池、后置砂滤池、折板絮凝平流沉淀池、预臭氧接触池和配水井、生物接触氧化池等14个单体，采用常规处理加臭氧活性炭工艺，主要承担定海区域的供水任务。虹桥水厂水源主要由大陆引水和虹桥水库水组成，水库库容约1015万立方米。该厂建成后，将为舟山供水调蓄及水质提升提供强有力的要素保障。

该工程目前已完成臭氧接触—活性炭池土方开挖及锚杆施工；前置砂滤池、后置砂滤池土方开挖完成50%；综合污泥处理车间已完成土方开挖及钢筋安装；二级泵房及变电所完成土方开挖及基础部分的混凝土浇筑。预计将于4月底完成土建基础工程，力争7月底完成主体结构工程，确保2016年底通上洁净、安全的深度处理水。（王弼）

莲花洋畔舵岙村东侧，一个747平方米的仿古建筑群静静地藏于青山脚下。一旁是水波荡漾的应家湾水库，稍远处是通往朱家尖的观音大桥。一条马路，隔开宁静和喧嚣；一方石子路，引领着我们渐入静谧清幽的桃源境地——沈院。

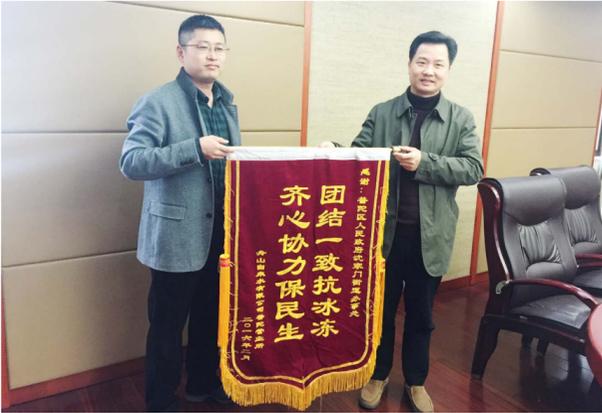
首入眼帘的园林设计别致，四合院的结构充满了古朴气息，再走近，庭院错落有致，游廊迂回曲折，间有亭台、水榭、流水……“蒹葭苍苍，白露为霜，所谓伊人，在水一方”。湖中央，矗立着一座雕像，汉服高髻，仪态万方，仿佛凌波而来的仙子，想必这便是沈清像，沈院的魂之所在。传说，晋朝时期孝女沈清为报盲父养育之恩，从百济（韩国）远嫁到舟山普陀。沈清到中国后，虽过上美满生活，仍不忘故国的盲父。为使父亲重见光明，她请人制作570尊观音圣像送往韩国。沈清“卖身尽孝”的千古佳话，一直被后人传颂。

一方小小的雕像，引无限遐思在心头。无论是在韩国还是中国，孝顺父母，践行孝道是做人的根本，即便远嫁异国他乡的沈清，仍以殷殷爱意、拳拳孝心塑起了一座孝的丰碑。孝是传统美德，也是做人的良知和道义。“治身莫先于孝”，要做一个好人，一个善良的人，一个成功的人，首先要做到孝，孝是一种生生不息的亲情感，是家和万事兴的基础。对于老年人来说，孝道犹如一轮暖阳，给他们温暖和希望；对于年轻人来说，孝是稍纵即逝的眷恋，是一失足成千古恨的往事，是生命与生命交接处的链条，无论身心在何处，都应该趁父母健在，及时行孝。

传承孝义之道，弘扬善美之道，通过参观沈院，员工们的心灵得到了洗礼，在今后的工作和生活中，也将以敬老为善、爱老为美、优服为荣。（夏佳丽）



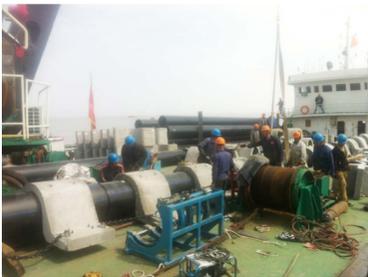
无私援助，情系百姓 携手同心，共渡难关



3月2日下午，普陀营业所一行人员将一面写着“团结一致抗冰冻、齐心协力保民生”的鲜红锦旗送到了沈家门街道办事处，对该街道下属20个社区积极配合公司并肩抗击冰冻抢修工作表示诚挚感谢。

春节前夕的强寒潮席卷舟山，尽管营业所事先进行了大量宣传和防寒保温工作，但仍有大量用户用水受到影响，特别是沈家门街道的老城区成为了此次寒潮的重灾区，多处居民家中因自来水管水表爆裂出现断水、无水情况，给市民日常生活带来了较大不便。由于受灾市民较多，普陀营业所抢修人员分身乏术，导致市民们因打电话不通、等待维修时间拖延而产生些许抱怨情绪和言论，给我们的工作增添了巨大压力。但冰冻无情，人有情，在1月26日至2月4日抗寒防冻最艰难的时刻，社区干部、志愿者、广大居民群众和我们的营业所抢修人员组成了60余支抢修队伍，260余名抢修人员，奋战在抗击寒潮第一线，不分昼夜、超负荷工作，用无私奉献温暖了寒冬。因为停水造成的水表爆裂、楼道水漫金山的现象比比皆是，再加上气温极寒，漏水冰冻，极易滑倒。社区干部们不仅要挨家挨户做好安抚和统计工作，还要联系安装维修人员进行抢修。为了缓解居民用水困难，各社区积极协助营业所抢修人员为居民增设应急供水点，并通过党员带头发动周边群众积极参与抢修，大家齐心协力，确保居民顺利地度过了恶劣天气造成的生活困境。历经10个昼夜的紧张抢修，到2月4日为止，20个社区的受损水管水表基本修复完毕，取得了本次城市公共应急服务的全面胜利，得到政府和群众的点赞，也让大家过上了一个平安祥和的春节！（卜洁）

岱山双合至鱼山岛输水管道工程正式启动



随着交通船接连不断地将施工机械设备、各类管材和工程施工人员运送至鱼山岛输水管道工程管线施工工作现场，标志着岱山双合至鱼山岛输水管道工程正式进入到了实施阶段。大鱼山古称宜山，位岱山岛西北的灰鳖洋海域，东距高亭镇24公里。岛形恰如一条遨游的大鳖，故名“鱼山”。与附近的小鱼山、大、小陈山，鱼腥脑等约35个岛礁组成“火山列岛”，主岛即大鱼山。面积8.44平方公里，常住居民3000余人。

为配合市政府提出的绿色石化基地项目顺利推进，满足岛上生产生活用水，公司高度重视此项工程。该工程主要由陆上供水管道和海底供水管道组成。供水管道共分为三段，第一段岱山本岛陆上管道长5.35公里，采用DN600mm球墨铸铁管和PE100dn630SDR13.6管理地敷设；第二段岱山本岛双合山至大鱼山岛岱衢洋海底管道长11.6公里，采用PE100dn630SDR13.6管理地敷设和定向钻牵引敷设；第三段大鱼山岛陆上管道长0.05公里，采用DN600mm球墨铸铁管理地敷设。

由于特殊的地理环境，鱼山工程遇到了各种前所未有的困难，公司工程部多次和海事、环保等相关部门进行协调，积极认真地做好该项工程的前期筹备工作，搭建管线施工工作平台，租用交通船用于对施工机械设备、各类管材和工程施工人员的运送，并对施工现场进行反复多次的踏勘，对施工草图进行不断的审核、完善，认真做好工程量计算，供水管材购置储备、机械设备配置，尤其加强了对施工人员的安全培训，并对施工方案进行反复推敲和完善，直至切实可行。

目前，该工程陆上段已完成总工程量的60%，陆上段的顺利完成为海上段施工奠定了基础。工程施工员们加班加点，日夜奋战，因为他们有信心在公司领导的关心下、在各级部门的鼎力配合下克服困难，使工程稳步推进，确保工程如期完工，为舟山新区新一轮发展建设贡献力量。（朱妹蓓）

临城营业所慰问

2月底，临城营业所看望并慰问了家住俞洲新村的原职工鲍定友。

鲍师傅今年60岁，患肾病多年，丧失了劳动能力，连久站都会都吃不消，生活起居靠老伴照顾，医药费用支出巨大。该所领导代表公司及全所共事员工为其送去了关怀，并送上慰问金，祝他早日康复。

临城营业所从未停止过对生活困难职工的关怀，努力将分公司建设成为广大职工温暖的家，让职工在遇到困难时会想到有组织的依靠，有一个避风的港湾，进而推动和谐稳定的新型劳动关系，为企业创新发展、服务职工群众发挥积极作用。今年，临城营业所分工会被市总工会授予“模范职工小家”荣誉称号。（周健）



浅析工程项目分承包的管理

摘要：项目分承包管理在我国发展很快，也取得了不少辉煌的成果，但不能说这种项目管理方式在我国就是很成熟的，它还存在不少的缺点和问题。鉴于目前市场专业化分承包体系形成的必然性、根据公司特点与企业改革需要，分析了现阶段公司分承包管理和工程施工的常见问题及解决办法，并对未来公司工程项目分承包管理的发展做出了展望。

关键词：项目管理；工程分承包



近年来随着公司企业体制改革的深入发展，本岛各属地工程项目的集中管理与实施，给安全生产、质量管理、工程项目的监督管理的提出了新的管理要求，如何适应新的管理模式，如何建立健全公司的相应的管理制度与操作流程，进行全面的质量安全管理，成为公司内部管理一项比较迫切的工作内容。

借鉴与分析建筑业和市政工程的管理情况与现状，市政公用工程安全监管起步较建筑业晚，从规范性的管理上要落后建筑业，加上市政公用工程最初的建设项目多以道路为主，涉及存在安全事故隐患的类别相对较少，使得长期以来在工程现场管理不规范等情况。

一、目前现状

纵观近年来的检查和监管情况来看，各级施工人员对《建筑施工安全检查标准》、《施工现场临时用电技术规范》、《建筑施工高处作业安全技术规范》等安全标准存在明显不熟悉、不了解等现象的存在，直接导致了现场安全管理不够深入，安全检查发挥不了其应有的作用，使得安全事故隐患不能立即消除或制止，管理出现死角与盲点，最终导致了安全事故发生的因数。

其次施工人员的安全素质低也是企业安全管理水平低的一个重要因素。施工队伍不稳定，经常临时性招收民工，使得安全教育和培训的持续性、系统性和有效性得不到落实。从民工自身的综合素质来看，由于没有得到必要的安全教育和基本的技能培训，基本的安全防护知识的不具备直接造成了民工自我防护意识的淡薄，市政公用施工发生的安全事故中，施工队伍中民工的伤亡概率相应比较大。

另外可能出现的分承包单位安全生产管理意识缺乏的内容，包括分承包单位安全管理人员无证上岗，机械设备、车辆管理不善，违规使用，现场施工管理混乱，违规违章未按安全生产管理规定实施程序进行操作，文明施工意识与水平低等等一系列问题。

二、实施与改进方式

鉴于上述问题的重复发生，公司实行工程项目分承包模式，合法规避分承包管理风险，成为比较迫切需要解决的问题，公司应在以下方面进行程序与管理力度的调整，

1. 加强法律法规的宣传，建立健全安全生产管理制度，并对各项管理制度和法律法规的适用性，进行每年一次的评审，合法规避安全管理、工程施工和分承包管理的风险，通过以严谨与完善的管理制度为依据，提高工程项目的各项管理水平。
2. 规范工程项目的分承包项目管理制度，建立《分承包商资质审查管理制度》、《分承包商市场准入管理制度》、《分承包商安全教育培训与考核管理制度》，规定分承包商在市场准入与招投标，合同管理和人员登记，清退场、安全质量等一系列的管理制度内容。
3. 建立工程分承包、劳务协作的生产施工经营的组织模式，通过对企业或劳务施工单位的技术水平、施工能力，人员素质和服务质量等全面考核评审，保证提供合格分承包商，满足公司的项目工程施工与劳务人力资源的需求，实现资源最佳组合、技术力量最佳搭配、提高市场竞争能力。
4. 并规定公司建设工程项目的业务分承包的单位企业，必须经过资格审查、核准注册，列入合格分承包商名录，方能参与和进行公司的各项生产经营活动。
5. 组织成立分承包商资格审核小组，对初审合格的资质劳务单位进行业绩、信誉、施工能力、安全质量管理、以及施工设备机具等综合能力的评审，通过一年一审的时效规定，统一标准，公平公正进行评审和复审，对入选企业进行等级综合评审，选择优秀分承包商建立战略合作关系，实现互惠共赢。
6. 加强内部招标管理，严格资格审查，提高准入门槛，优选分承包商及

劳务队伍，特别是重点关注、优先考虑那些“组织健全、管理规范、业绩突出”的分承包商和劳务队伍。正确分析、评估现有分承包商、劳务队伍的实际履约能力，避免任务过度集中在某些特定队伍。要积极引进新的具有实力的分承包商、劳务队伍，严格管理，形成新、老队伍之间的良性竞争局面。

7. 分承包商及劳务队伍管理是一项系统工作，需要总承包和分承包单位双方齐抓共管方可见效，因此首先必须要实行工程项目由公司统一招投标，签订合同，属地化工程部管理的方式进行专管，落实主管部门，以确保政令畅通、措施到位。同时落实“同进同出”管理模式，按一定人员比例配置，指派专人负责分承包商及劳务队伍的日常管理，并落实工程部资料员进行如人员统计建档、工程合同管理、持证上岗以及教育培训、投诉处理等工作，并建立健全通畅的信息沟通机制，确保信息及时畅通。

8. 将分承包商、劳务队伍人员的安全教育培训作为工作重点，针对外协工法制观念不强，劳动技能不高，安全意识不足等特点，要采取多种形式，制定周密计划，大力开展普法教育、技能培训和岗位安全教育培训，确保每个劳务人员经过培训，才能上岗。重点开展安全意识、安全操作技能及应急避险知识的培训。

9. 要监督分承包商、劳务队伍切实履行自身的安全责任。要求并监督分承包商、劳务队伍合理配置资源、健全质量管理体系，按规定设置安全管理机构，配备安全管理人员；要对分承包商、劳务队伍、项目经理、技术人员、安全管理人员、特种作业人员等关键岗位人员实行锁定，确保足额配备，做到“人证一致”，

10. 要加强分承包商安全投入的监控，切实落实安全费用的使用；要对分承包商主要人员、主要材料、主要设备进行监督检查；要切实落实安全技术交底制度，确保各类安全技术交底的有效实施，并有案可查；要加强现场人员管理，防止劳务人员“无序”流动；要加强项目安全巡查，随时纠正各类违章。

11. 要制定完善分承包商及劳务队伍考核标准，除生产、施工业绩外，要把队伍性质（挂靠还是公司实体）、安全能力及绩效、人员稳定性（自有员工数量及比例）、人员状况（持证情况、技能水平）、维权等也作为重要考核指标，强化考核。要强化诚信履约考核，建立黑名单制度，对于挂靠、层层转分包、发生严重质量问题、发生群体性事件、组织裹胁员工威胁总包方、中途违约退场、克扣或不按时发放员工工资的分承包商、劳务队伍，除给予经济处罚和赔偿损失外，还要给予一定期限内不得承接工程的处罚，情形严重的，列为“不合格分承包商”，坚决清退。

三、对未来工程项目分承包管理的展望

- 1、提高公司专业化程度与水平，向管理方向分化，分承包商则向专业施工分化。公司对分承包的依赖度进一步增加，更多的具体施工任务要寻找分承包商来完成；分承包商将专注于其专业核心竞争力。
- 3、公司的管理将更规范化，合同管理的地位将更重要，工作程序会更加规范和严格。

四、结语

由于市场竞争与市场经济的运转模式作用，工程项目业主对质量和服务水平的要求越来越高。这样对任何分承包单位都有增强竞争力、降低成本、提高利润的需求，专业化的趋势不可避免，总承包单位不会是大而全，而是精而强。这种趋势将使企业单位压缩规模，专注于提升核心竞争力，将更多使用分承包的形式，利用更有效率的资源。现代项目管理有着很强的整合能力，对完成有分承包参与的任务有着很强的管理能力。总之，如何在项目管理中更好地做好分承包形式的管理工作，是未来市场竞争的核心。

（施厚生）