



知道其实舟山这边也有很美丽的小乡村——展茅。展茅的景色也有许多，风景绝对不比浙江其它地方逊色，又因为一直隐藏在大海岛的光环下不为人知，所以更加宁静质朴，原汁原味。趁着五一假日，我们驱车前往大展方向，经过田岙村，沿着一条蜿蜒的水泥路曲折上行，最后穿过一段林荫掩映下的沙石路，眼前豁然开朗，村子深处的仁德兰庄便是我们的目的地。

仁德兰庄依山傍水，风景优美，地理位置优越，东临佛教圣地普陀山，南临金甬笔下桃花岛。130 亩的土地上，2 万株兰花、50 亩铁皮枫斗，再加上一个能养鱼的小池塘和一块菜园，构成了一个天然淳朴的“世外桃源”。那里空旷宁静，地方非常开阔，比普通挨家挨户的农家乐宽敞数倍，一个个独栋的小别墅，另还有一些可供休闲娱乐的小木屋等配套。这里比较僻静，也没什么名气，也正因文它的不为人知，平日里除了熟客几乎没有游客过来。

我们下车后结伴走在山涧小路上，小鸟旁若无人地来回穿梭，发出清脆悦耳的鸣叫声，那一株株绑着铁皮石斛的杉树下，是一排排绿汪汪的三叶青，三叶青套种在铁皮石斛下面的山地上，大部分已长出新的枝条，绿油油的，十分喜人。幽幽碧绿的群峰，漫山遍野的青松、绿杉，绿水相依，幽兰含芳……此时，没有任何理由拒绝大自然的厚爱，而与自然融为一体。当你择石而坐，面朝碧绿的池塘，头枕绵延的群山，可谓“山水如画人如仙”！在兰庄的茶室里，那一盆盆的蕙兰“素馨”，草叶纤长秀气花瓣呈白色的三角形，香气若有似无，十分素雅。“这是一盆普通兰花，中国兰分为春兰、蕙兰、建兰、墨兰、寒兰，还有云贵川的莲瓣春剑等。每一个品种都有可能发生变异，产生奇花，兰花作为收藏品的乐趣就在这里。”这里的负责人介绍说。确实，国兰文化讲究的就是心境的淡泊、宁静，跟君子兰的形象一样，兰花的香味也只有在心静的时候才能感受到。人常年在这种环境下熏陶，自然会对气质、举止产生影响。”确实应验了那句话“人养花，花养人”啊！

在这里，虽没有富丽堂皇，却有兰香轻送，虽没有山珍海味，却有满眼绿意。映着朝阳兰尖露水熠熠生辉，伴着斜晖风儿兰香甜甜沁入肺腑。一天疲惫过后，将绿色尽收眼底，把兰香拥入怀中。猛然发觉，这也是一种幸福。有人说幸福是一种心态。有时不

妨阿Q一下自己，虽没有腰缠万贯，但我有兰香盈室，虽没有权势炙手，却有绿意盎然。人们对于幸福的理解有许多种，在兰儿们身上我也找到一种，“似兰叶，不因勿取堪为佩；如兰花，任是无人也自香！”

郁金香之约

五月，繁花盛开的季节，真好！从梅花拉开幕后，随即樱花，玉兰，郁金香等争相绽放。正好郁金香花博展在临城举行，兴致勃勃与家人朋友一起共享郁金香花开的浪漫气息。

刚进大门，映入眼帘的是一大片红色的郁金香，生机盎然，亭亭玉立，在温暖的春风吹拂下翩翩起舞，如同一只只鲜活的蝴蝶。郁金香种植在展区的两侧，踱步前行，成片的炫目的黄、红、粉、紫的色彩让人眼前为之一震。这是何等色彩啊！它们纯的没有一点杂质，艳得惊人，而且支支花朵身姿挺拔的树立着，亭亭动人，就象一只只盛满美酒的酒杯，更像香奈儿的花瓶，让人心旷神怡！特色各异的郁金香，营造出如梦似幻的迷人花海和浓郁浪漫的荷兰风情，以最美妙的姿态迎接市民们的光临。人们被这艳丽的色彩征服了，几乎所有人的手中都拿着照相机和带摄影功能的手机在拍照，他们不是在留影，而是在拍这些郁金香楚楚的容姿，是的，在这纯艳的色彩面前，再美的人也无颜色了。

我轻轻地走近心目中花的“女神”，只见娇嫩的郁金香大多还处于含苞欲放的状态，一个个花蕾如睡眼惺忪的小姑娘正在努力睁开那迷人的大眼睛。虽然没有绽放，但红的、黄的、紫的、橙的、粉的花骨朵，高高伫立在翡翠般碧绿的像宝剑似的叶片中央，显得那么矜持而脱俗，令人百看不厌。每一种花都有独特的美，都代表一种风情。郁金香的美不在于其形状，而是它的色彩，不管是哪一种色彩，都被它发挥到了极致，不能用语言来形容。如果单独的看一朵，不管是哪一种色彩就没有那么好看了。只有那一簇簇，一片片地排列在一起，形成一片花的海洋，花的世界，才能有美伦美幻的视觉，才能给人以震撼心灵的美感，享受这样的美，是一种幸福，给人生活的启迪和感悟。所以，郁金香是团结的，群居的，一起开放，一起凋零。正如一滴水不能汇成河流；一条河不能聚成大海；一只手不能举起千斤重担；一榱谷不能打万斤粮。由此可见，无论做什么事情，只有团结一心，凝聚力量，形成不可抗拒的气势，才能战无不胜，走向成功。

花展期间，除了美丽的郁金香花海，在整个展览园区内还设置了丰富的主题景点和主题活动。风车坡、童玩园等一系列的特色活动，让大人孩子一起享受着鲜花狂欢。这场“郁金香之约”，更挟带着浓郁的荷兰风情：鲜花马赛克、荷兰花仙子、手工绘画……这些原汁原味的民俗活动和10万株郁金香，正在倾情打造我们舟山最美的花的海洋！

（卜洁）

体验陶艺 感受手工魅力

——记公司团委陶艺DIY活动



4月23日，公司团委组织了一场陶艺DIY活动。上午9时许，各支部团员们都准时到达了朱家尖名流山莊的陶艺中心。虽然窗外下着滂沱大雨，但大家对陶艺的热情并未被这糟糕的天气所影响。进入陶艺工作室，映入眼帘的是四排简易的陶艺拉坯机，周围摆放了许多各式各样的陶艺作品。经过了简单的集合和两位老师的陶艺教学后，我们领了DIY用的围裙和袖套并且被分成了两组。DIY陶艺看着简单，在DIY开始前，老师先给我们打了个预防针：“陶艺成坯的成功率没有想象中的那么高，有很多注意点需要在实践中摸索掌握。”在一番详细讲解后，老师们就熟练的将瓷泥拿出，反复揉捏排出里面空气，然后将泥团摔掷在拉坯机的转盘中心，沾取少量水开始拉坯，开洞…没过几分钟，一团黏土在她手中就能在杯子，碗，瓶中自由切换了，不禁叫人啧啧称奇。听完讲解，我们立马开始分工合作，哪知瓷泥却未像老师在老师手中这般听话，经过一番搓、捏、揉、摔，总算开始在陶艺机上拉坯了。当拉坯机快速旋转起来，心情似乎也变得兴奋起来。沾着水的双手轻触到光滑的旋转的瓷泥，还透着丝丝凉意，那感觉特别美妙。大拇指在瓷泥面的中心，依靠拇指轻柔的力量，一瞬间模型就凹陷下去，一个碗的形态出现在眼前；接着就用双手从下往上提升，同时将底部的一些瓷泥轻轻提上来…不一会儿，周围已经有不少作品出模了。在时间的滴答声中我们圆满的结束了这次活动，填写好上色信息放在自己的作品边，等待惊喜出现。

DIY陶艺既能锤炼性情，也能增长知识，大脑身体同时活动，DIY的过程也是解决矛盾过程，从中能体验到许多为人的道理。我们在这次活动中学习了DIY陶艺制作的过程，也进一步增进了团员间的感情。（林玲）

那年我们正青春

或许是被一群朝气蓬勃的青年所感染，周五一早的天空也收起了往日的阴霾，绽放出灿烂的光芒。来自市直机关22个单位的50多名青年于5月6日共同参加了“绿色新区伴我行”户外徒步穿越活动。

置身于青山绿水间，由衷感叹大自然的鬼斧神工。这里的花草树木恣意生长，形态万千，几乎没有人为影响的痕迹。作为当代青年，我们有责任保护它们的生长环境，更有义务保护家乡的每处草木。在风景秀丽的水库边上，大家进行了庄严的宣誓，由此也拉开了本次活动的序幕。几十人的队伍被分为6组。徒步开始，队员们举着旗帜，哼着歌，脚步轻快，充满斗志，不一会儿就来到一座大山前。此时，挑战才刚刚开始。连日的大雨冲刷导致路面十分湿滑，加上本就险峻的山路，前方的路途充满了重重险阻。大家咬紧牙关，沿着崎岖蜿蜒的小路，跟着大部队，一步一步向上攀登。由于山势陡峭，没过多久，许多队员的体力就跟不上了，放缓了前进的脚步，有的甚至产生了打道回府的念头。几位领头的队友发现不妙，赶忙告知大家前方有大片的平地。一听有平地，大家都暗自加把劲，体力不支的队员有了队友的鼓励也在原地稍作休整后，坚定地迈出了前进的步伐。就这样走走停停半个多小时，大家互相鼓励，彼此关照，终于征服了第一座山头。登上山顶，眼前豁然开朗，仿佛忘却了之前的累与疼，环顾四周，树林、田野、大海、小溪都在我们脚下，伴着袅袅的山雾，无比壮观，此时此刻，大家尽情地享受着这平日难得一见的景象，脸上难掩激动之情，有喜悦，有震撼，有感慨。从没在这个角度鸟瞰过家乡，或许是人生中难得一次的机会，我们静静地呆了很久。

跨过了第一道坎，之后的路途似乎变得更顺利了，沿着山脊线，我们翻越了4、5座山头，上坡时，遇到背不动行李的，大家分担；下山时，遇到较陡的斜坡，大家互相提醒注意脚下。路途虽然坎坎坷坷，充满挑战，但一路上大家说说笑笑，互帮互助，彼此间消除了原先的陌生与拘谨，变得更加熟悉，更加团结。历时近3个小时，我们最终完成了从岑港叮次麦山水库到大沙方家，全程4公里的徒步穿越。

这一路上，不断变换的风景，不断发生的状况，让我们重新发现并认知了自己。徒步过程中，我们一次次挑战自身极限，头顶火辣辣的太阳，张开双臂，拥抱自然；迈开双腿，丈量河山。趁着年轻，我们应该多去了解这个世界！看到它的晦暗与光明，冷淡与热情，平庸与精彩，也许感悟不够深刻，也许吸收不够完全，但也不辜负只此一次青春。

这一路上，我们听到了太多太多的鼓励，得到了太多太多的帮助，而这些都来自于素未谋面的陌生人。正是因为这段旅途，拉近了彼此的距离，形成了团结的集体。一路花开一路美，一片海光一片秀，一份扶持一份爱，这一路，我们同行，真好！（叶知贤）

舟山供水



ZHOUSHAN GONGSHUI

浙企准字第 L024 号

舟山市自来水有限公司主办
供水服务热线：2022222

2016年5月20日 第5期 总第153期
网址：www.zswater.com

公司召开2016年第一次股东会暨五届五次董事会、监事会



5月17日，公司2016年第一次股东会暨五届五次董事会、监事会在一楼会议室召开。公司各董事、监事及股东代表参加会议。公司常务副总经理柴吕波、副总经理林枝、薛波、蒋明等参加会议。会议由公司董事长何中辉主持。

根据会议议程，会议审议通过了《公司2015年度董事会工作报告》、《公司2015年总经理工作报告》、《公司2016年生产经营计划报告》、《公司2015年财务决算及2016年财务预算》、《关于要求成立“舟山市自来水公司检测技术分公司”的议案》、《关于要求编制公司供水管网建设规划（2016-2030）的议案》等8项议案。

董事会对公司在2015年全面完成董事会下达的各项工作目标和任务给予充分肯定，尤其在促民生、抓服务、保供水等方面所做的努力给予高度评价。

公司董事长何中辉代表董事会，要求公司在2016年按照舟山群岛新区“一中心、四基地、一城”建设的战略发展目标，为舟山新区经济和社会发展做好要素保障工作。（方鸿展）

重点工程



“虹桥水厂深度水处理（迁建）工程是市政府十大民生工程之一。目前，该工程12个单体土建完成了主体结构的50%，力争于2016年底通水。

加强干部素养 提升管理水平 公司组织中层干部培训学习



为进一步加强干部队伍素养，切实提高理论水平，公司于5月13日起开展为期一个月的集中教育培训学习，公司高管及中层干部50余人参加培训。

培训通过领导干部带头宣讲或外请老师对全体干部授课等形式，集中学习包括两学一做、工程建设之招投标知识及最新政策法规、国内外经济形势分析、十三五规划解读、创新思维管理以及领导干部读书心得体会等内容。

目前，按照公司培训计划，已完成了“两学一做”的课程学习。该课程邀请了舟山市委党校副教授汪善翔老师进行授课。学习会上，汪善翔老师从党章、习近平系列讲话精神和做新时期合格党员几方面全面解读，重点阐述了党员的基本义务和权利以及如何做一名优秀的共产党员。广大党员干部纷纷表示，将以“两学一做”为契机，结合公司当前工作重心和实际任务，在日常工作中积极践行党员先锋模范作用和引领示范作用，努力推动公司各项工作有序开展。

接下来，公司将有序安排其他课程学习。（方鸿展）

市水务集团 检查我司安全生产工作

5月17日，由市水务集团总经理助理刘庆光带队，对我司虹桥水厂迁建（深度水处理）工程项目部和岛北水厂进行安全检查。

刘庆光一行对虹桥水厂迁建项目部施工现场进行检查。在施工现场，检查组听取了公司安保部经理及项目监理、施工、建设单位负责人关于施工现状及工作进度的汇报，对现场施工安全、用电安全进行指导，并就公司安全管理台账进行检查。刘庆光指出，虹桥水厂深度水处理（迁建）工程是民生之重，要尽快让百姓喝上深度处理水，也要始终贯彻“安全第一”的方针，保质保量完成施工建设。下午，检查组一行检查了岛北水厂用氯间、中控室等重点部位安全情况。（刘琪琪）

定海营业所举行安全消防培训



4月21日下午15时，为落实定海营业所年初制定的安全生产宣传教育培训计划，提高全体员工的安全生产意识，定海营业所举行第一期安全生产宣传教育活动。活动邀请了定海消防中队王参谋来授课。

王参谋图文并茂的演讲，使我们对消防知识有了更深入的理解，也重温了一些消防安全工作的基本理论知识。对此，我有以下几点体会：

1、不论是碰到火灾或是其他危险情况都尽量保持冷静，不能慌张，不能拥挤，否则后果不堪设想。

2、加强消防知识培训，主要是提高防范意识，“预防为主，消防结合”是消防工作的八字方针，加强员工对消防设施的性能了解、灭火器材的使用方法掌握；加强对扑救初期火灾和自救逃生的知识和技能培训。杜绝使用过期消防设施；定期进行防火检查，发现火灾隐患，记录在案及时整改。

3、通过学习增强安全消防意识，达到人人重视安全，宣传安全的良好氛围；其次，增强职工消防知识，提高紧急情况下职工的自救互救能力；最后，明确责任，使每一位职工在紧急情况下所扮演的角色，做到分工明确，责任清晰。

在一个半小时的教育学习中，王参谋用他认真准备的课件震撼了我们。巨大的损失起于微末的疏忽，不同的结局源于认知的差异。通过这次消防知识培训，不仅增强了我们的消防意识，还进一步提高我们自护自救的能力。消防工作是一项复杂的系统工程，涉及到社会的各个领域，与社会进步、经济发展和人民群众生活紧密相关，一旦发生火灾，不仅造成财产的损失，而且易造成人员伤亡，影响社会的安定。因此，做好消防工作，是直接关系到国家和人民生命财产的一件大事。在以后的生活中，我们要把学到的消防知识运用到工作中去，保护生命、保护财产。

（闻玮）

公司举办“营改增”专题培训

为贯彻落实“营业税改征增值税”相关税改精神，有效规避税务风险，进一步提升企业经营管理水平，公司在4月26日举办了“营业税改征增值税”专题培训。本次培训由公司财务部经理林建君主持，公司所属各部门共20余名财务人员参加了培训。



会上，财务部助理黄鲁明向全体财务人员普及了“营改增”基础知识，并联系自来水行业涉税方面的实际情况，围绕“营改增”实施背景、增值税与营业税的区别、“营改增”的重要涉税事宜以及如何应对“营改增”的政策变化等四大问题，对2016年“营改增”实施细则做了分析解读。随后，财务部林红会计围绕“营改增”后税控机操作流程管理、业务流程管理、增值税发票管理等相关事项进行了讲解。

林建君要求各部门单位清点梳理各自签订的合同，明确区分税率变化的合同时间节点，确保“政策理解到位，操作技能到位，上下沟通到位，税收运作到位，做到制度上、流程上的贯通，加强分析，做好事前、事中、事后的税收筹划工作。通过此次培训，大家不仅了解政策细节，更为重要的是要快速采取有效措施。为此，公司接下来将做好税收筹划、项目管理、合同签订、进项抵扣、发票管理、窗口服务等相关财务管理工作，促进企业经济效益进一步提升。

（朱雨轩）



融责于水 情润万家 舟山市岱山自来水有限公司内外兼修提升供水服务

水质提高了，抢修及时了，群众满意了……近年来，岱山公司通过提升素质，优化服务，企业步入发展快车道。今年，公司更是结合“树标杆、补短板、求突破、走前列”大行动，强化“内外兼修”，全力做好供水服务。

道德课堂 传递正能量引领新风尚

这里有长涂自来水水厂邱满康邱海潮感人至深的救人事迹，也有已退休职工刘雅巧令人钦佩的爱岗敬业精神……在公司，已经连续开设3季的“道德课堂”，正引导着职工积极投身道德实践活动。这里，文明传播希望，道德传递力量。

“道德课堂”自2013年开课以来，听讲人数已累计360人次。该课堂以看短片、唱道德歌、诵经典、讲故事、省身、谈感悟、送吉祥等环节，为干部职工搭建了一个沟通、交流和学习的平台，让干部职工从中感悟到了道德的力量，以先进模范为引导，把道德力量融入到工作和生活中，自觉成为道德的传播者和践行者，形成“讲道德、做好人、树新风”的浓厚氛围，引导全体干部职工争做“道德讲堂”正能量的传播者。

“‘道德课堂’通过身边人讲身边事，身边事教身边人，在努力提升职工思想道德修养和文明素质的同时，更树立一种让员工向往齐看的‘标杆’”。公司党支部书记朱海洋说。

行风监督 请监督员来“揭短”

今年初，公司邀请行风监督员对公司的行风建设和服务工作“揭短”，对公司今后一个时期行风建设和服务工作提出意见和建议。

促进发展，问计于民。请行风监督员对公司“揭短”，这是公司与广大用户沟通的一个重要平台。“社会各界的‘揭短’，使我们既感到了压力，也有了动力，促使我们走出去，深入社区，倾听市民和用户的意见和建议，把供水服务渗透到社会各个层面。”朱海洋如实说，“目前全县上下都投入到‘树标杆、补短板、求突破、走前列’的大行动中，这些来自社会监督力量的意见和建议，对于公司找出经营服务工作中的短板，完善服务机制，提高服务水平有着极大作用。”

今年，公司的行风监督员已增加到15人，涵盖了各级人大代表、政协委员、社会团体、新闻媒体、社区及用户代表。“行风监督员提出的意见和建议，我们会及时进行整改，并向行风监督员进行反馈。”朱海洋说。

提升服务 以实际行动践行企业核心价值观

今年1月23日起，一场被称为“霸王级”寒潮汹涌来袭，我县也遭受极寒天气，供水设施受到重创。公司启动应急预案，维修人员在凛冽寒风中抢修爆裂的管道和冻坏的水表，公司还为群众提供了定点供水服务。

1月24日至2月2日，12支抢险队伍6辆抢险车1100余人次对岱山本岛和长涂供水区域进行管道抢修和破碎水表更换，共接报修电话18000余次，累计调换水表5077只，累计修复爆管791处。

真情为民，服务先行。近年来，公司还开通多种渠道，方便客户诉求，除传统的前台受理模式外，不断完善24小时供水服务热线电话，最大限度地满足广大用户对自来水供应和服务方面的需求。

此外，岱山公司还积极开展社会服务进社区活动，在嘉和、竹屿、双合、虎斗、东沙等26个社区放置了服务联系卡，并指定工作人员为联系人，全面提升供水服务水平。

（童晔璐）



找人对项目审批的推进进展极为关键。

三、从事前期工作必须精通项目办理手续流程

我国目前实行的项目审批流程其实相当复杂，每项手续每个审批环节需要提供大量的资料，所以我们在报批时必须把审批流程牢记于心，避免走弯路，提高工作效率，在这里我简单为大家介绍下。第一步要有发改委的项目服务联系单，表明项目符合国家相关政策，可向相关审批部门办理立项前的选址、落实土地规划及用地指标的调整等，在这之后根据相关意见完成项目核准报告并报发改委批准。立项完成后需办理建设用地规划许可证，并同时向国土部门办理土地使用批准及土地出让合同，这里特别要注意国土部门的土地手续资料最多，牵涉的内部部门也多，时间耗费也往往是最长的。在完成上述两项工作后可向规划部门办理建设工程规划许可证，在这当中设计单位的建筑施工图纸必须要编制完成，如有条件完成了结构图则需向建设主管部门的审图机构进行施工图的审查。发改部门的初步设计的报批也同时展开，初步设计是对项目图纸的深化，是对项目选用技术比选确定，同时也是对项目概算的审核。在有报告书的基础上还需初设图纸及概算，概算的审核是初步设计的核心工作。这为下一步招投标代理机构做项目控制价起到了顶层封盖的作用。

四、前期工作需建立一个强有力的团队

前期工作任务重、涉及面广，如何能在最短的时间内完成各项审批工作，除了我们要对于各项审批流程了然于胸外，还需要有好的团队。那么好的团队需要注意和建设些什么，我认为有以下几点。第一，是了解每个成员的性格、才能，要用好人，必须得了解这个人能做什么，有什么特长，行为方式特征是那些。第二，各成员定位和职责要分清楚，这样可以避免团队成员之间职能混乱，工作交叉干预、重复建设的事情出现。定位和职责最好尽量量化到点，具体到单项工作，这样虽然有些费功夫，但效果一定会看得到。第三，要有一套管理的制度和工作的流程。第四，要管理好团队，需要有一套合适的绩效激励体系。第五，团队文化的塑造，不要忽视文化的力量，哪怕是再小的团队。比如，你喜欢跟哪位朋友呆在一起？为什么？回答为什么的内容就是文化所包含的东西，你喜欢跟一个很慷慨大方、不计小节的、乐观的朋友在一起，在一起你会觉得很愉快，那么这些愉快的因素就是文化隐性的表现。最后是团队工作的进度、时间、风险控制，这些也是应该考虑进去的，工作进展如何了？是否在固定的时间完成？如何预防和应对？这些都是我们要去思考做的事情。

以上四点是本人近年来从事重点工程前期工作的心得体会，回顾2015年公司多数重点工程已陆续完成，下一步将做好工程后续工作并将已完工程的资产整理、竣工结算、竣工验收作为重点，脚踏实地为公司发展壮大添砖加瓦。（乐游）

