

公司举办女职工插花培训班暨“三·八”妇女节艺术沙龙活动



草长莺飞二月天，拂堤杨柳醉春烟。3月7日下午，在春暖花开时节，公司举办了插花艺术培训暨“三·八”妇女节插花比赛。此次课程邀请了定海区妇联、资深插花老师王安娜现场授课，来自基层各部门单位、公司机关的60余名女职工参加比赛。公司女工委主任戴优芬参加活动，并代表公司向广大女职工们致以节日的问候。

活动开始后，王老师向大家细致地讲解各类花型、花语以及每种插花表达的意境，并亲手示范多种造型的插花，将中国传统的插花艺术生动地展现在每位女职工面前。女职工们在老师的悉心指导下，用自己灵巧的双手，将原本普普通通的百合、康乃馨、勿忘我、紫罗兰、剑兰等多种花材，修剪、整枝，再根据不同的色彩、形状有层次的搭配在一起。香气怡人的氛围让女职工们兴致盎然，整个插花活动历时2个小时，临近尾声时，一盆盆融合了职工们丰富想象力的时尚、美丽插花作品展现在了大家的面前，女职工们开心的笑容与花朵相互交融。

此次活动不仅让女职工们学到了插花知识，提升了文化艺术修养和幸福指数，也让大家在享受插花艺术的乐趣与快乐的同时，度过了一个有特色、有意义的节日。（林沁逸、朱妹蓓）

干一行爱一行 成就平凡事业

每个人的生命都离不开水，做我们这一行的，每天都不会空闲，天天需要为人民服务。其实，在每一个岗位上都有很多快乐，只要你用心体会，不要因为太多的压力而忽视工作中的精彩。

记得有一次，有位老人家打来电话很激动，大声在电话里嚷嚷，反映不知为何水质出现发黄。我跟他解释，这段主管刚刚抢修过，抢修过程中进入一些沉淀物，长时间不用水开龙头后，水出现发黄，这是短暂的正常现象。但是老人家就是不接受这个解释，一定要我们上门检查。于是，我把情况反映给水质检测中心。当天下午，我又接到了老人家打来电话，他说：“你们的同志来了，但是他来到这来时，我的水已经变清了，原来真的是你说的那样啊，我还以为你们不会派人来了呢，没想到他下班连家都没回就直接先到我这了，你们的服务真是太好了！”听了老人家的话，我当时高兴极了，这也就是我们的工作快乐所在。

这样例子还有很多，比如管道维修、水表安装等等，同事们不仅仅按照职责完成本职工作，甚至连很多服务范围以外的工作都能尽量满足客户。

我们的工作辛苦，因为与人民的生活息息相关，责任更加重大。作为一名基层的员工，我深知我的目标和责任，我义不容辞接受这份挑战并在压力中寻找快乐，真正做到干一行，爱一行。我还要和同事们一起满怀为供水事业奉献自己的青春激情、树立顾全大局的责任意识，发扬艰苦奋斗吃苦耐劳的奉献精神，创造出无愧于时代和人民的崭新业绩。（周幼芬）

雷锋精神伴我行，便民服务进社区



2017年3月3日，学雷锋纪念日将至，为大力弘扬雷锋精神，推进社会主义核心价值观体系建设，促进精神文明建设工作上水平、上台阶，西大社区“雷锋精神伴我行，便民服务进社区”活动在社区门口小广场举行，我们普陀营业所作为社区共建单位也参加了本次志愿活动。活动现场，我们的志愿者们向路过的居民宣传供水常识，发放用水宣传资料，并耐心解答居民关心的水质、水压、收费等一系列疑问。此次活动受到了社区居民的热烈欢迎，大家纷纷点赞，认为供水便民服务延伸到家门口，真正实现了服务零距离。通过开展此次活动，也以实际行动传承了雷锋精神，更好地为社区居民服务，为构建和谐社区贡献力量。（卜洁）

岛北营业所开展社区环境整治义务劳动

为给职工们创造一个健康整洁的工作环境，进一步增强职工的环境意识、生态意识，形成人人、事事、时时崇尚生态文明的社会新风尚。2月下旬，岛北营业所十多名党员干部职工在营业所主任鲍



朝康、党支部书记王飞明带领下，在营业所驻地周边开展“人人动手、齐参与、共创建”环境整治义务劳动。党员干部职工们兵分四路，有的搬运废弃的坛坛罐罐等堆物堆料，有的清理楼道生活垃圾和卫生死角，有的捡拾绿化带内白色垃圾，还有的铲除宣传栏、电线杆、外墙牛皮癣……各自发扬不怕脏、不怕累的精神，经过一下午热火朝天的劳动，营业所周边的环境卫生状况焕然一新。（邵海飞）

岱山公司加强供水二级泵站消防和用电安全

为进一步提高供水二级泵站消防、用电安全工作，加强供水二级泵站火灾防控能力。近日，岱山公司成立检查组，针对岱山公司所属的各供水二级泵站开展了消防、用电安全检查。

检查组先后来到岱东、双合二级加压泵站以及各住宅小区的二级加压泵站等处，进行了实地检查，重点对消防设备设施、电力线路和用电设备完好情况，以及泵站管理人员消防安全知识掌握情况进行了检查。并为各二级泵站配备了灭火器、绝缘地毡等安全防护用品，同时检查组对发现的隐患问题下达了整改通知书，要求岱山公司维修处，进一步提高消防安全意识，加强泵站设施安全巡查，达到“安全有人管、隐患无死角”的安全管理要求，确保二级供水泵站运行安全稳定。（陆科栋）

学雷锋 志愿服务进社区

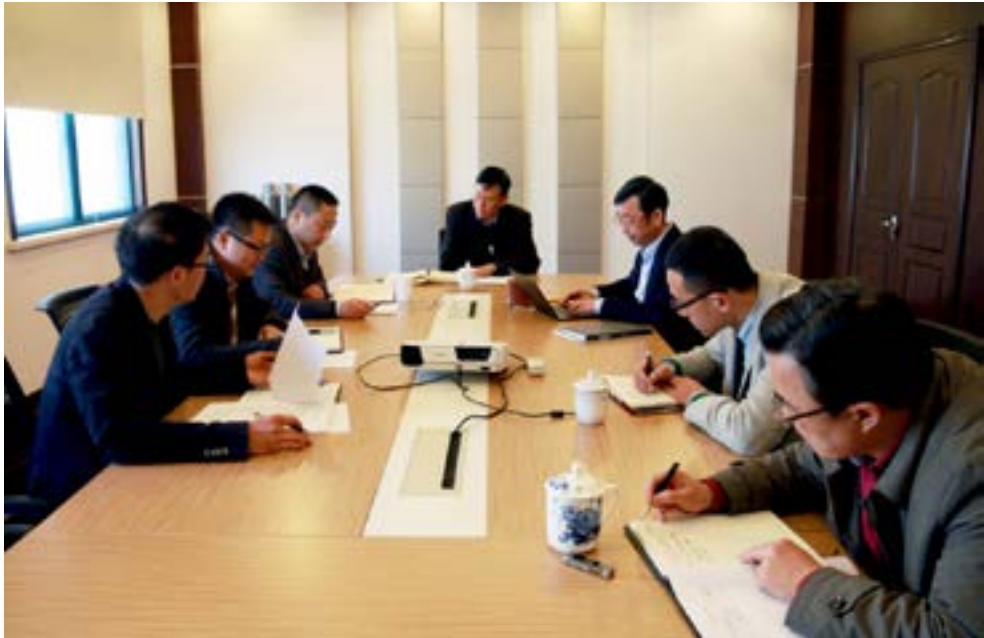
每年的3月5日是向雷锋同志学习纪念日。为弘扬“全心全意为人民服务”的雷锋精神，舟山市岱山自来水有限公司青年团员志愿者进入岱山县闸口社区进行志愿服务。

上午九时，在公司党支部副书记江涛的带领下，公司八名青年团员来到闸口社区进行铲除垃圾小广告的志愿活动。整个过程中大家发扬不怕脏不怕累的精神，弘扬雷锋精神的时代价值，以实际行动为雷锋精神注入新的内涵。这一活动受到了社区干部与老百姓的一致好评，不仅将水司崇尚社会责任的核心价值观发扬光大，更是为自己树立了正确的价值观，提升了自我的思想境界。（马莹莹）

舟山供水

	ZHOUSHAN GONGSHUI	(浙) 1504270	内部资料 免费交流
舟山市自来水有限公司主办 供水服务热线：2022222		2017年3月15日 第3期 总第163期 网址：www.zswater.com	

公司召开 2016 年度党委班子“两学一做”专题民主生活会



3月7日下午，公司召开2016年度党委班子“两学一做”专题民主生活会，市水务集团党委书记、董事长、总经理杨晓，党群工作部部长洪嘉乐到会指导，公司党委班子成员林枝、柴吕波、蒋明、薛波参加会议。会议由公司党委副书记、纪委书记、副总经理林枝主持。

会上，林枝代表公司党委通报了民主生活会准备情况，并就围绕“两学一做”教育活动，对领导班子存在的思想道德、学习教育、工作形式、作风建设、纪律监督、履职尽责等方面问题进行了对照检查与深刻剖析，提出了公司党委下步工作的努力方向和整改措施。

随后，领导班子成员紧密联系自身和工作实际，对照“两学一做”教育活动要求查摆各自存在的主要问题及原因，开展了自我批评，并有针对性地提出了整改措施。同时，班子成员之间本着有利于 Ze 业发展的原则，相互开展了批评。大家纷纷表态在以后的工作中将继续努力提高自身党性修养和管理水平，针对存在的问题进行有效整改，为推进公司持续健康发展做出新的更大贡献。

杨晓在听取汇报后指出，公司党委的对照材料认真深刻，有的放矢，能够起到真正意义上的促进作用，公司党委班子成员的个人剖析材料也切合自身实际，能够做到逐条对照逐条整改。他强调，公司党委和班子成员要针对本次会议提出的各项问题进行认真反思，深入查找产生问题的内在根源，注重从体制机制上解决问题，推进践行“两学一做”主题教育，实现民主生活会的常态化、长效化。与此同时，公司党委要按照集团党委要求，总结运用好此次民主生活会成果，全面加强领导班子思想政治建设、作风建设、能力建设、党风廉政建设，把民主生活会的最终成效落在整改的效果上，落在推动作风建设的进一步转变上，落在领导班子凝聚力、战斗力进一步增强上，最终落实到推动企业改革发展上，不辜负集团领导和广大职工群众的期望和信任，把公司班子建设成为组织上放心、职工中拥护、群众中满意的领导集体。（方鸿展）

嵊泗县水务局长毛军一行赴公司交流调研



3月7日下午，嵊泗县水务局局长毛军一行赴公司交流调研。公司常务副总经理柴吕波、副总经理薛波及相关部门负责人参加调研。柴吕波就公司基本概况、内部管理、投资建设、水厂生产等方面情况做简要介绍与交流。交流结束后，毛军一行参观了公司企业文化展示厅。（方鸿展）

陪伴，是最长情的告白

——写在《舟山供水》创刊二十周年之际

“草在结它的种子，风在摇它的叶子，我们站着不说话，就十分美好。”这是最近央视《朗读者》第二期节目中，主持人董卿借用顾城的诗做的开场白。这期的主题是“陪伴”。陪伴就是那么的简单而美好……自2012年《舟山供水》全新改版以来，转眼间已经陪伴大家走过了4个多年头，这期间，收到大家来自工程现场、基层一线的各类新闻报道、诗歌散文、摄影作品千余件，有了你们的陪伴，让我们在安静编辑这些图文的过程中，倍感温暖。

记得那是2012年的8月24日，公司以文件形式向舟山市文化广电新闻出版局申请创办《舟山供水》企业报，公司内部相应的成立了编辑部，并且按照《内部资料性出版物管理办法》、《浙江省内部资料性出版物管理办法》开始了第一期的《舟山供水》的编辑刊印工作。从那时起，我们便开始围绕“加强企业文化建设，弘扬企业精神，展示企业形象”这一办报宗旨，正式迈出了宣传报道公司建设发展的第一步。

说起《舟山供水》，也有着一段属于它的历史。《舟山供水》于1996年底创刊，其间经历了三个阶段：最早是在创刊初期，以油印小报的形式按新闻规律编辑刊印，目的也仅仅是为了将公司为数不多的大事迹进行梳理刊印，有个记录和查阅，并没有固定的出刊时间。到了2002年初，公司历经企业改制，由舟山市自来水公司改制成为舟山市自来水有限公司，报纸也随之开始彩色印刷，印期也从不定期变为每月一期，但其定位仍为企业内部传阅的word小报，依然存在印发不规范，传阅不方便等问题。到了2012年，公司根据企业实际，经舟山市文化广电新闻出版局批准开始正式刊印《舟山供水》，并取得了正式刊号“浙企准字第L024号”，实现了每月一期、印数1000份，自此，才算是真正做到人人参与并从中了解企业动态。可以说，这是公司发展达到一定阶段而诞生的一张企业报纸，这期间，它见证了公司的发展与壮大。在20多年长期办报过程中，虽然《舟山供水》的编辑们换了一批又一批，但他们都以服务供水事业为出发点，不断提高报纸质量，兢兢业业地编纂着公司的发展与成就。多年来，也形成了一些属于我们的办报心得和体会。

在多年的新闻宣传工作中，我们始终坚持正确的舆论导向，坚守正确的价值观和道德观，积极营造有利于社会主义核心价值观体系的健康氛围，认真履行新闻宣传工作的责任。在加强业务技能提高的同时，时刻牢记企业报刊作为反映企业实际、用户监督、政府评价的社会功能。通过企业内部的新闻动态及行业信息，积极引导、传播和示范公司作为全国文明单位在企业建设、道德文化、社会文明、企业责任等诸多方面的良好形象。诸如公司以全国文明单位为抓手，大力推进企业道德讲堂，通过“身边人讲身边事，身边事教身边人”的形式，连续报道了企业员工爱岗敬业、乐于助人、见义勇为等感人事迹。再比如公司以供水服务为中心，深度报道企业文化建设、行风建设、现代化水厂、现代化营业所建设。又譬如公司以帮困扶贫、军民共建、城乡结对为平台，生动报道形式多样的交流活动等等。通过《舟山供水》这一平台，将企业内大事、小事、好事、实事、善事、美事无一例外进行了宣传报道，反映出公司在制供水的同时，还更加注重企业的社会效益，以期企业的长期健康稳定发展。

在办报过程中，我们积极采集公司各部门、单位的新闻素材，突出供水事业在舟山经济建设发展中的后勤保障作用，也得到了广大员工读者的欢迎，例如近年来的党建学习、民主生活会、员工随笔、人物风采、水司日记、美术摄影等，让作者和读者们能够积极地投身到公司的文化建设中，让大家有地方说话，有平台展示自我。通过树立“人人都是企业典型，人人都是企业通讯员”的总体思想，将大家的投稿积极性与热情很好的激发了出来，也使得大家特长得到了充分的发挥体现。我们认为，企业文化是人的文化，将企业文化中最重要的企业精神文化有机结合，使大家从内心真正接受企业文化，从而更好的融入到我们的日常工作和生活中，这对公司良性发展起到较大作用。经过统计，仅2016年1月至12月，我们共收到包括公司要闻、人物通讯、新闻述评、工程纪实、摄影美术、消息简讯等各类题材稿件376件，投稿人数达93人之多，各部门单位都积极主动地加入到报刊投稿的通讯员队伍中。可以说，《舟山供水》是我们公司文化的积累与沉淀，这和广大通讯员、读者们的共同关注与支持是分不开的。

公司通过编辑部这一平台，统筹抓企业网站、企业新闻与宣传工作，编辑部负责公司日常的稿件审核，让我们能够有更多机会去了解社会层面相关供水行业及社会上的热点新闻，及时抓住供水行业之间的动态，为大家在读报过程中提供了比较接地气的新闻素材，在工作之余增添了些趣味，展现了亮点。工作中，我们编辑部的全体人员认真阅读每一条基层来稿，除认真完成编辑发稿任务外，只要（下转第2版）

（上接第1版）

是认为有新闻价值的稿件，我们都会积极与来稿者及时沟通，提出相关补充采写建议或者直接去做相关补充采写，力争使每一篇稿件的亮点得以充分体现。与此同时，我们认真对待，找准位置，积极做好对口的宣传服务。公司作为一家制供水企业，承担着社会民生责任，我们通过积极主动对接新闻媒体，将与用户息息相关的水质水情信息，客观真实地反映到各级媒体中，认真负责地配合市委市政府做好水质水情宣传服务工作。

从1996年至今，我们风雨同舟走过了21个年头，此时此刻，我们能够想到的就是“陪伴”二字，陪伴，是最长情的告白。陪伴是一份付出，也是一份收获；陪伴是一份欢笑，也是一汪泪水；陪伴是一个过程，更是一份守候。20年的文字如同一幅幅画卷展现开来，一个又一个的先进典型，一篇又一篇的新闻报道，默默陪伴着我们，感动着我们。

陪伴是幸福的。文字的陪伴，在于历久弥新；文字的陪伴，在于身临其境，更在于一份亘古不变的真挚情感。这份陪伴，不一定是走过千山万水，不一定是历经风云巨变，而是静静地看着发生在我们身边的用心做着的日常生活中的点点滴滴。希望在以后的日子里，能够有更多更好的文字和摄影作品，感染并陪伴着身边的你、我、他。

（编辑部）

普陀水厂开展2017年度消防安全应急演练



为了深刻吸取天台“2·5”重大火灾事故教训，坚决防范重特大火灾事故发生，也为了进一步提高职工的安全消防意识和消防自救能力，我厂在2月24日开展了消防安全应急预案演练。

首先由厂长何军民讲解消防知识和正确的逃生方法，然后模拟火灾现场，所有工作人员用湿毛巾捂住口鼻向安全出口方向冲出去，撤离到安全地带。

此次消防演习，使我厂全体员工了解和提高发生火灾后的逃生技巧，学会自救和互救，做到临危不乱，有序、迅速地用正确的逃生方式按照消防逃生路线安全疏离，避免因火灾等突发事件而发生人身伤亡的事故，提高了员工的消防意识。

（周姣坤）

岛北水厂开展安全教育培训

为健全落实企业内部的生产安全责任制度，做到安全生产责任落实到每一个岗位。岛北水厂组织开展一场全体员工安全教育培训。

岛北水厂厂长林立宏指出，接受安全教育是全体员工必不可少安全生产义务，员工通过接受安全教育培训并不是一劳永逸的事，企业生产技术、材料及设备的不断更新，带来了新的需要掌握的安全知识和安全生产技能，这就要求我们不断地学习，从而增强应急处理的能力。只有加强安全生产教育，提高安全生产警惕，才能确保安全生产，确保安全、正常、优质供水。

通过这次安全教育培训，使我们更深刻了解了安全生产的重要意义。正确处理安全与生产的关系，确保正常工作中的生产安全。

（章海波）

昌贸公司做好消防安全检查

在年前年后，各地发生了大大小小的火灾事故，特别是2017年2月5日天台火灾事故，造成了人员的重大伤亡，为坚决防范重特大火灾事故发生，根据总公司【2017】11号文件，2月16日，在昌贸公司总经理王国平、副总经理柴安民、仓储部经理翁建平等带领下，对干览仓库、普陀仓库、定海仓库分别进行了消防安全大检查，主要针对场地外的配件堆放、仓库内的消防器材配置以及安全标志的设置情况和完好、有效情况，强调定期对消防器材进行普查，以免器材过期失效。各分管领导高度重视消防安全工作，并嘱咐各个仓库保管员增强消防安全意识，加强消防安全知识的储备。

（苗瑜）

公司认真开展消防安全“大排查、大整治”专项行动

为深刻吸取天台“2·5”重大火灾事故教训，坚决防范重特大火灾事故发生，根据市政府及上级部门要求，公司接到通知后，立即开展消防安全“大排查、大整治”专项行动。

一是强化认识，落实责任。为确保专项行动顺利进行，充分认识消防安全工作的极端重要性，按照“党政同责、一岗双责、齐抓共管”、“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”的要求，公司成立专项行动领导小组，并根据公司实际，制定“大排查、大整治”工作方案。保证检查不留死角，不走过场，确保专项行动有效开展。

二是突出重点，确保成效。本次专项行动重点排查各部门、单位办公区域和厂区、危险化学品区域、出租房屋以及其他火灾危险性高易造成人员伤亡的场所。查看各区域消防设备配备是否缺失损坏，日常检查和维护情况是否到位，安全出口疏散通道是否堵塞，电气设施使用是否安全等事项，认真抓好火灾防控各项工作，提高消防安全警觉性，确保专项行动取得成效。

三是加强宣传教育，增强意识。充分利用微信微博、悬挂标语、张贴公告等各种宣传渠道，宣传消防安全常识、火场逃生自救知识和火灾事故典型案例，营造浓厚的消防安全宣传氛围，提高职工消防安全警觉性。

（刘琪琪）

普陀营业所开展火场逃生教育培训

为深刻汲取浙江天台“2·5”重大火灾事故教训，不断提升普陀营业所全体员工消防安全意识，加强营业所安全生产管理，切实提高员工正确处理火灾等突发事件的应急能力和自救能力，普陀营业所结合年度安全培训计划，于2月9日举行火场逃生教育培训，各处室负责人及职工代表参加学习。

干部员工们通过观看大量实际生活中的真实案例视频，突显出安全事故的教训是深刻的、代价是惨重的，生命无法重来、安全不能等待等理念，积极促使员工提高火场逃生和应对突发事件的认识。灾害无情、生命无价、未雨绸缪、防患于未然是安全教育永恒不变的基石。通过此次培训活动，员工们能够有效认识并基本掌握消防安全知识，为推进企业人员、财产安全起到一定的推动作用。

（翁遥培）

隐患险于明火 防范胜于救灾 ——岱山公司开展消防安全“大排查、大整治”专项行动



为贯彻落实舟自水（2017）11号文件、岱自水（2017）5号文件及公司安全生产工作专题会议第一次会议精神，岱山公司于2月22日开展为期一周的实地检查专项行动。

检查组在郑建军副总经理带领下，首先重点检查了公司出租房，排查了出租房内开关、插座、线路等设备是否存在老化、损坏现象，是否存在乱堆易燃易爆物品现象；是否存在乱扔烟头或在禁烟区吸烟现象，消防设施、灭火器材是否按要求配备完好；现场与承租方签订了消防安全责任书、租赁安全责任书，对于发现的问题，发放了安全隐患整改通知书，责令限期改正，并约谈了一承租人。检查组还对每处出租房配备一只灭火器，以备不时之需。随后检查组还对食堂、营业所、物资仓库等重点部位进行了排查，发现隐患，立即要求整改。

通过此次检查，把消防隐患扼杀在萌芽状态，做到以管理促安全，向安全要效益，将消防工作做细做实，坚决杜绝火灾事故的发生，确保公司各项工作安全有序开展。检查组还将开展消防安全“大排查、大整治”回头看行动，以巩固落实此次检查整改情况。

（沈伟）

岑港营业所供水管网GIS系统勘探工作顺利开展



为了接轨公司供水管网地理信息系统（简称GIS信息系统），目前岑港营业所的管网勘测工作已全面展开，预计将于今年4月底结束。

供水管网地理信息系统项目实际上就是通过对历年的自来水管网、阀门等的分布情况进行全面勘测，并以电子数据形式进行采集和汇总，最终形成一个系统的自来水管网分布图。通过该系统，工作人员可以对地下自来水管网准确定位，甚至可以精确查到一个阀门的地理位置。在以后的工程设计、应急抢修、日常维护时，工作人员可以借助GIS信息系统，更加准确快速地进行作业。如果该系统接轨运行后，管网一旦发生爆管，GIS系统将为抢修人员快速准确查找漏点，从而制定抢修方案，快速开展抢修，提供准确的决策支持，为及时恢复供水赢得宝贵时间，也为以后各项工作的开展提供极大的帮助。

（傅继煊）

岛北水厂原水泵房调试成功



2017年3月1日上午八点半，原水中心领导在公司领导的陪同下，对岛北水厂原水泵房进行翻水调试，公司设备部及水厂的技术人员按照准备好的工作方案，有条不紊展开，在不到一小时的时间里，检查核对设备、管线，对水泵与控制系统进行现场运行，安全、顺利地完成了本次调试工作。

（高凤梅）

努力节能降耗 节约生产成本

为了进一步做好节能降耗工作，提高公司的经济效益，岱山水厂积极想方设法，尽力减少各种生产性支出。

由于自来水生产成本测算结束，水厂根据深度处理运行以来的实际用电量，及时到电力公司办理用电容改需业务，基本电费由安装的专变容量1250KVA计费申请改为需量550KVA，这一项一年可为公司节约电费支出18.6万元。在目前情况下，用电量仍有一定余量，我们将密切关注，在用电量不够时及时办理增容手续。

根据当前原水水质较好的情况，水厂减少了生物预处理池鼓风机的运行时间，由2台24小时开机减少至单机运行5小时，每天节约电约2000度。而且选在中午光照较强的时段开机，这样在节电的同时，又注意保护了生物填料的使用寿命和处理效果。

水厂注意根据脱泥设备的运行效果和污泥浓度的变化情况，及时调整开机运行时间。这段时间一台脱水机运行时间每天为10小时，污泥浓度稳定控制在1500mg/L左右，而且出泥状态和加药量稳定。这样有效地提高了设备的使用效率，也最大限度地节约了运行的成本。

水厂又通过加强班组成本考核，加强照明用电控制等各种措施，强化员工队伍的节能意识，人人为了减少生产成本支出而努力。

（金志波）

岱山公司“四抓四促”争创省级文明单位

开年来，岱山公司紧紧围绕“优质供水 一流服务”的企业宗旨，弘扬“用心做水 追求卓越”的企业精神，秉承“没有最好 只有更好”的服务理念，精心安排，强化措施，坚持做到“四抓”扎实开展省级文明单位创建活动。

抓宣贯，确保创建精神深入人心。公司积极开展文明单位创建精神宣贯活动，强调创建省级文明单位的重要性，促使广大干部职工充分认识到创建活动的重要性、必要性和紧迫性，增强自觉性和责任感，扎实推进文明单位创建活动。

抓学习，确保创建工作有新思路。公司以创建“学习型”企业创建活动为抓手，建立长效学习机制，抓好干部职工学习培训，鼓励广大职工确立终身学习的理念，弘扬求新、求知、求进的学习风尚，进一步提高他们的政治素质、思想素质和业务素质。今年，公司将积极开展以“打造书香水司 成就文化自我”为主题的全民阅读活动。活动主要通过全体员工阅读党建、文史、爱国主义教育等书籍并撰写一篇心得体会的形式，帮助员工积累自己的理论知识，鼓励他们读出自己的人生感悟，为公司的文化建设增色添香。

抓制度，确保各项工作有序开展。公司进一步完善制度加强管理，认真梳理原有的各项管理制度，通过实践检验不断完善健全各项规章制度。同时，认真落实党风廉政建设责任制，签订《党风廉政建设责任书》，实行“一岗双责”。组织职工扎实开展“三严三实”、“两学一做”等主题教育和党风廉政宣贯教育活动，不断改进工作作风，提升工作效能。

抓载体，确保创建工作形式多样。一是组织开展社会主义核心价值观单位活动，公司利用宣传栏、营业所电子屏、公司微信群等多媒体平台宣传社会主义核心价值观，使“富强、民主、文明、和谐、自由、平等、公正、法治、爱国、敬业、诚信、友善”融入全体职工的工作、生活里。二是广泛开展一年一度的道德讲堂活动，2016年公司更是邀请了县文明办、县级各有关单位一同参加了第四季道德讲堂，通过传唱《公民道德歌》、吟诵道德经典、学习道德模范等方式，提高全体职工的道德觉悟，提升职工在家庭美德、职业道德等方面的修养，以优秀的道德情操和良好的业务素质不断提升服务质量和水平。三是组织开展各项公益活动，公司党政工团合力组织的学雷锋志愿服务队走进高亭镇养老服务中心，为老人们送去温暖；公司每年都会组织职工参加义务献血、慈善一日捐等活动。四是积极参与抢险救灾。2016年初的冰冻灾害对整个县城的供水造成巨大影响，公司成立的抢险队奔赴在岛城的各个角落，修水表、修管道、设立供水点……在寒冬为全县居民带去了温暖。五是积极参与社区共建活动。2016年，公司积极响应文明县城创建活动，党支部进闸口社区打扫卫生，共建美好县城；为加大深度水宣传力度，公司在全县本岛各社区、村进行宣传画板巡回展示，使广大居民用户了解深度水。

（叶明珠）

公司普陀营业所喜获2016年度群众满意基层站所示范单位称号

日前，普陀区“三重项目”推进会暨作风建设大会召开。会议由代区长潘晓辉主持，区领导四套班子以及各单位副科级以上领导干部和列入创建活动的各站所（科室）负责人参加会议，会议对2016年度全区作风建设先进单位进行了表彰。公司普陀营业所承诺维修处荣获2016年度群众满意基层站所（科室）示范单位荣誉称号。

公司承诺维修处以服务质量为抓手，以维修技术为动力，以便民、利民、惠民为出发点，以群众满意为宗旨，以解决热点、难点问题为突破口，认真开展创建“群众满意基层站所（科室）”活动，较好地完成了各项创建工作任务。多年来，承诺维修处积极履行社会责任，狠抓供水优质服务，拓展服务范围，提升服务水平，强化“没有最好、只有更好”的服务理念，切实把承诺维修处建设成为一个“规范、廉洁、高效”的让人民群众满意的服务部门。特别是2016年年初面临冰冻爆管突击任务时，维修员们凭着对工作的热情和爱岗敬业的精神，在公司员工面前树立了“一支敢打硬仗的队伍”的良好形象，他们心往一处想，劲往一处使，想方设法排除困难，保质保量地完成了任务，圆满完成了抗寒防冻各项工作。

夙夜勤勉踏实干，明朝春色倍还人。公司普陀营业所将在各级领导的正确带领下，撸起袖子加油干，以更加饱满的热情，更加务实的举措，奋力推进作风建设工作上新台阶，为2017新的工作起好步、开好头！

（卞洁）