

传承

转眼间，来到公司已一月有余，回忆起这段时光，有太多的“第一次”值得回味，感触颇多，收获亦良多。如果非要做一个总结，我想可以用“传承”二字概括。

第一次来到水厂实习，带着些期许和好奇，我和小许两人首先跟着制水班长熟悉制水工艺。炎热的天气下，豆大的汗珠从脸上滑落，但走在折板絮凝平流沉淀池边上，听到前方集水槽中哗哗的水声，心里仿佛感觉凉快了许多。水源源不断地沿着集水槽的孔洞往下流，不禁让我回忆起儿时和小伙伴在山泉边嬉戏玩水的场景。

抽刀断水水更流，水似乎是无法被分割的一个整体，对于公司来说更是如此。同一个集体，同一份责任，同一份情怀。公司有老一代人的耕耘，有中年一代人的坚守，对我们新生代而言，更需要的是传承。

在轮岗的过程中，我遇到了几位老员工。尽管他们职务不同，但我从他们身上感受到了一种坚守，一份对公司割舍不断的情怀。哪怕有些人岗位发生了变化，哪怕有些人已成为领导，但水厂中大大小小的设备，每一根管道，每一个阀门，他们都了然于胸。一位老师傅感慨地说：“我把整个青春都奉献在了这里，看到一座座新水厂的建成，心中非常自豪，因为这当中有我的一份功劳。”

除了老员工，我还接触了许多公司中坚力量。他们有经验，有技术，有态度。他们传承了老一辈人的精神，同时在此基础之上，凭借自己的努力，在自己的岗位上绽放异彩。尤其让我产生尊敬之情的是生产技术质量部的老师们，敬业且专业。他们严谨的做事态度、精益求精的工作方法，都值得我们这些后辈学习。中午闲暇时，老师也会有“活泼”的一面，时常来我们新员工办公室走走，聊上几句，非常平易近人。

公司里还有一群充满活力的新生力量。接下来，我们也即将加入到这个集体中。我们，年轻且充满激情；我们，有着丰富的专业知识，当然，我们还缺乏工作经验，所学的知识并没有经过实践检验，希望在今后的日子里，我们能够将所学理论知识，充分融合到生产实践中去，更好地服务公司。

我相信，公司需要传承。传承老一辈人对公司的情怀，传承他们的责任心以及做人做事的态度。作为新入职的员工，愿自己始终葆有儿时对水的热爱。用心做水，追求卓越。大江东去浪淘尽，希望数年后，我们也能在公司的舞台之上留下属于自己的印记，不枉青春！（陈霞霞）

临城营业所分工会活动

——参观城市展示馆



为丰富职工业余活动和增加团队凝聚力，为更好的全面了解舟山群岛新区的城市规划和发展，8月20日临城营业所组织全体职工参观了舟山城市展览馆和舟山博物馆。

“舟山城市展示馆”位于临城海洋文化艺术中心，该馆建筑共四层，建筑面积达4500平方米左右。我们先来到了展示馆一层，主要由序厅、新区概况、浙江舟山群岛新区空间发展战略规划等内容组成。同事们对位于展厅正中心的舟山地形分布规划实景模型产生了浓厚的兴趣，特别是对大桥的建设规划和临城新区的发展规划。二层由城市概况篇、城市记忆篇、名城保护篇、和谐城市篇四个单元组成。当看到墙上挂的舟山城区老照片时，仿佛又回到了儿时记忆的那个年代。三层为浙江舟山群岛新区总体规划；四层设有岛屿规划、规划公示及弧幕影院等。参观城市展示使我们更加了解了舟山群岛新区规划建设的宏伟蓝图。我们将以更好的视角服务新区，为新区建设增添一份力。

接着我们又参观了舟山博物馆，馆内陈列了舟山境内出土文物、鱼类标本、各式渔船模型等数百件展品，好像给我们上了一堂生动的舟山历史课。随后我们又前往了朱家尖阿德哥休闲农庄，在海风徐徐、风景优美的园区内开展了跳棋、掷飞镖、棋牌等职工趣味比赛。

工作之余，大家相聚在一起，放慢了紧张的脚步，享受着悠闲和欢愉。通过对城市馆的参观使我们对这个生活、工作已久的城市更加充满了希望和期待。通过职工趣味比赛拉近了彼此间的距离，提高了团队的凝聚力，同时也为大家互相了解、加强交流搭建了平台，进一步增进了大家的团结和友谊，营造了和谐的工作氛围。（陈德敏）

逆势而上 勇攀高峰

为加深各部门职工之间的交流和沟通，增强职工的团队意识，激发全体职工的热情和斗志，迎接新的挑战，9月2日在岛北厂长林立宏带领下，我们开展了“逆流而上、勇攀高峰”为主题的五雷寺登山活动。

此次活动的宗旨是倡导“健康自然”的生活态度，崇尚“真诚互助”的人文精神，本着“我运动、我健康、我快乐”的原则，营造一个团结、互助、积极向上的团队活动氛围，在回归自然的活动中挑战自我。

本次活动采取团队协作方式，为增加活动的竞争性和趣味性，按照班组划分出4个小组，每个小组3人，并对个人前三名进行奖励。在厂长宣读比赛路线及注意事项后，大家沿着登山路线向山峰进发，大有“不登山顶不罢休”的劲头。

登山过程中，呈现出了同事们相互扶持、团队协作的场面。一小时后，全体人员都安全抵达五雷寺。登顶后，我们参观了这座幽静的古刹，并合影留念记录了这一刻。

此次爬山活动，丰富了大家的业余生活，锻炼了身体素质，增强了凝聚力，展现出了我们积极向上、团结一心的精神面貌。（王洪明）

不久的将来，我们会慢慢淡忘曾经为我们给养生命之源的虹桥水厂。

但是我们可以看到新生的定海水厂，2016年初开始，新定海水厂着手迁址至定海区盐仓街道虹桥社区庙湾里18号（新址）的各项准备工作。新水厂占地面积77亩，总投资3.34亿元，构筑物包括臭氧车间、氧气站、加氯加药间、清水池、前置砂滤池、臭氧活性炭吸附池、污泥综合处理车间等13个单体，日设计供水规模14万吨。虹桥水厂迁建（深度水处理）工程于2016年3月3日正式开工建设，2016年7月30日完成全部净水构筑物的主体结构工程，经过了半年努力，克服种种困难，于2016年12月30日下午3点30分顺利通水。

新定海水厂是原虹桥水厂精神的延伸，是原虹桥水厂能量的扩展，原虹桥水厂将定格成一帧帧难忘的影像。我们会怀念和感谢它曾经为我们付出的每滴生命之源。（韩立）

舟山供水



ZHOUSHAN GONGSHUI

(浙) 1504270

内部资料 免费交流

舟山市自来水有限公司主办
供水服务热线：2022222

2017年9月15日 第9期 总第169期
网址：www.zswater.com

公司召开安全生产标准化（二级）创建工作专题会议



安全生产标准化是全面贯彻我国安全法律法规、落实企业主体责任的基本手段，是预防控制风险、降低事故发生的有效办法，是建立约束机制、树立企业良好形象的重要措施。8月25日下午，公司针对安全生产标准化（二级）创建工作开展专项会议。公司领导、各部门负责人、分管安全负责人及安全员共59人参加。会议由公司副总经理薛波主持。

会议首先由舟山市安科院专家针对安全生产二级标准化条款内容进行讲解，对标准条款内容做了分解，着重对创建自查情况汇报、创建工作下步打算以及创建工作注意事项进行系统性阐述。随后，公司党委书记、总经理柴吕波指出，各部门单位要从思想上高度重视安全生产工作，要将安全生产工作层层落实。创建安全生产（二级）标准化，要结合公司实际，使安全生产管理更加细致化、规范化、系统化，以期更好地执行。他强调，做好创建工作，必须做好以下几方面工作：一是要全员动员，各部门、单位负责人全程参与；二是要去冗提效，结合自身实际，科学、合理编制制度；三是要加强学习培训，公司上下要形成知安全、懂安全、学安全，相互监督、相互提醒的安全工作模式；四是要将安全生产工作与考核、评定工作相结合，使安全生产二级标准化创建工作长效开展。（刘琪琪）

深化“两学一做”学习教育 公司组织开展基础党建工作实务培训



为进一步深化“两学一做”学习教育，更好地提升全体党员干部的责任意识和担当精神，强化党支部主体责任，尽早实现标准化党支部建设。8月14日下午，公司组织举办基层党建实务培训班，特邀舟山市委办（市机关工委）沈波处长作题为“基层党建实务”的专题辅导。公司所属13个党支部书记、支委逾40人参加培训。公司党委书记、总经理柴吕波出席并讲话。

公司组织内训师首次试讲



8月17日，公司组织内训师进行首次试讲，来自公司各部门单位30余名学员根据自行准备的课题进行试讲。

课题涵括来自自来水的流“成”到服务礼仪规范，从带着责任前行到“赢”销员的自我修养，根据选题，学员们分为7组，在组长带领下，分工协作，制作内容新颖、理论充实的PPT课件。在试讲过程中，不少学员克服畏惧上台当众发言的恐惧感，勇于直面观众，清晰地表达自己的观点，赢得不少掌声。学员们从工作实际出发，结合自身经验，引用案例，生动形象地阐述课件中的知识点，使大家进一步了解课程选题。

试讲结束后，公司党委书记、总经理柴吕波对学员们的表现做出点评，并就公司培养内训师队伍的目的、意义做了阐述，对本次试讲提出了相关建议。公司号召，希望广大干部职工要充分发挥自身优势，发扬“比学赶超”精神，用饱满的热情与专业的素养加入到内训师队伍中来，公司也将为人才队伍培养提供更加广阔的平台。（叶知贤）

公司开展液氯泄漏应急救援演练



为最大限度减少氯气泄漏造成人员、财产损失和环境污染，及时有效地进行事故处理，提高员工安全责任意识，熟练掌握应急救援各项工作，公司于8月30日在临城水厂进行液氯泄漏及反恐恐怖工作应急救援演练。公司副总经理薛波、各部门负责人及全体安全员、液氯操作工共40人参加。

本次演练结合临城水厂实际，假设临城水厂液氯钢瓶出现瓶身破损导致氯气外溢。上午9时整，指挥长薛波宣布液氯泄漏应急预案实战演练正式开始。从发现氯气泄漏启动应急预案到人员疏散、拉警戒线，查找抢修泄漏原因至成功处置本次液氯泄漏事件排除险情，共用时十五分钟。参演人员各司其职、紧张有序，圆满完成了本次演练任务，达到演练预期目的。

通过此次演练，既有效验证了液氯泄漏事故应急救援预案的合理性、科学性，又提高了各类应急组织及工作人员的应急能力。公司将经常性地开展此类演练，不断提高员工应急救援技能，减少事故损失，进一步保障供水安全。（刘琪琪）

党委副书记、纪委书记林技及公司领导蒋明、薛波、林建君等参加培训。

沈波处长的专题辅导分上篇和下篇两部分进行。上篇着重从党建工作常识入手，对党建工作机构、党建工作职能、党建工作要求、党建工作任务、党建工作标准及基层党建经常性工作六个方面进行系统地阐述。下篇着重围绕“两学一做”学习教育，针对党支部规范化建设进行性系统讲解，分别从规范党支部组织设置、规范党支部工作制度、规范党支部日常运行、规范党支部党员管理和规范党支部作用发挥进行重点阐述。整场辅导报告，重点突出，条理清晰，内容翔实，语言精炼，尤其是大量实务经验的分享，让在场全体党员干部感觉培训非常接地气，对支部书记和委员下一步按照“标准化党支部”建设有了较大启发。（方鸿展）

别了，西山路96号

——定海虹桥水厂拆迁小感



原虹桥水厂厂区图

在忙忙碌碌不知不觉中，新的定海水厂已经生产了8个月之久，仿佛原来的虹桥水厂还在身边，又仿佛自己还在虹桥水厂工作的感觉。

昨日无意间看到同事在朋友圈发的位于定海区西山路96号的虹桥水厂拆迁照，顿时记忆里的虹桥水厂，一幕幕如电影在脑海闪过，依然鲜明如昨，让人变得无比怅惘，亦有颇多感慨。原虹桥水厂，始建于1979年，1981年建成投产，1999年开始扩建，日最大供水设计能力10万吨。承担着定海区经济建设、人民生活供水任务，在普陀水厂水资源紧张时，还担负着向普陀区域供水的任务。时光飞逝疾如电，流年几度暗偷换，虹桥水厂昔日年轻的脸庞，换成了如今残破的容颜。随着舟山经济的飞速增长，一度为舟山人民饮用水保障服务38年的虹桥水厂已然老了，再也担负不起水量日益增长，更经不起国家生活饮用水新标准的考验，但是虹桥水厂完成了为舟山人民服务的重要使命，随后默默谢幕，或许在

定海营业所切实落实转岗员工三级安全教育



8月初，经公司检查发现，定海营业所员工转岗后在三级安全教育上存在一定的疏漏。营业所随即组织专业人员对转岗进行安全教育，通过找教材，找案例，以理论知识培训加现场教育相结合的形式，力求车间级、岗位级安全教育效果最佳化。通过总计32小时的安全教育，转岗员工在三级安全教育笔试中取得了满分的好成绩。（闻玮）

供水服务窗口入驻岱山县办证服务中心

8月22日起，岱山自来水有限公司公共服务窗口入驻岱山县办证中心大厅，正式对群众开展服务。为进一步方便群众办事，岱山营业所在工作人员紧张的情况下，积极调整窗口布局，努力盘活窗口资源，在办证中心柜台设立了供水服务窗口为群众提供一条龙服务，减少“多头跑”现象，实现“一站式”办结。今后，用户在办证中心办理完房产过户登记手续之后，可以一站式办妥水、电等过户手续，免去了多地奔波之苦。当天，不少用户亲身体验了一站式业务办理服务。“半个小时不到，水电通通办好了，效率真是高。要是以前，我不知道要跑多少地方。”刚办理完水电等过户业务的李女士忍不住发出了感慨。

“以用户为中心”，既是我们的工作态度，也应该是我们工作的出发点，努力打造审批事项最少、审批流程最简、审批时限最短、审批服务最优的服务，绝不仅仅是一句口号。我们将促进办事效率提升和工作作风转变，全面推进服务能力提升，最大程度地满足群众办事便利化的需要。（黄晋燕）

礼让斑马线，文明在我心

微雨初霁，万里无云，阳光柔和的洒在屋顶砖瓦上，显得格外耀眼。雨水冲刷过的道路变得整洁干净，那早前蒙尘的斑马线，如今显示出其原本的乳白色，与黑色的柏油路组成了一道靓丽的城市风景。迎着微风走在斑马线上，心里不觉有些感慨，斑马线的存在就仿佛是行人与车辆之间的一种约定及规则，庄严而神圣，守护着我们的生命安全，也规范了城市交通管理。

世间万物都有其存在的道理，花朵绽放，妖娆精致，为斑驳的墙角增添一份生机及活力，树木常青，清脆繁茂，为喧闹的城市带来一份清新及宁静，而斑马线，则是默默无闻的守护者，时光流转，沧桑巨变，不变的是它的坚定与职责。回首往昔，小巷幽深，道路上驶来驶去的是一辆辆自行车，遇到行人，骑车的人驻足，打声招呼后继续摇摇晃晃的前行。而今高楼林立，汽车已是寻常之物，停车问候的场景却少见，路途匆匆，耐心避让行人则成了行人优良品德的一种体现。斑马线就成为这一优良品德的警醒标志，与红绿灯一起，无论严寒酷暑，风吹日晒，仍然每分每秒的告诫行人遵守交通规则，两者分工协作，呼吁着礼让的文明，传递着安全的信息。

但是，总有一些人对于文明淡漠，对于生命无视，使得道德礼让消失。或许是浮华如梦迷醉人眼，或许是云卷云舒初心已逝，生活的美好并没有使这些人对于生命的敬畏之情提升，反而多了些急躁，少了些平和。斑马线在这些行人眼中，已经成为道路前行的阻碍，等待中一声声的鸣笛，传达的是他们内心的焦躁，表现的是他们嘈杂的内心。礼让、文明这些词语已在他们心中褪色，需要一些血淋淋的事实来唤醒他们内心深处的情感。因为缺乏礼让，死神在斑马线上接走了无数的生命，那些破碎的家庭，无助的呼喊，都应该让我们从心中明白礼让斑马线，推进文明交通的重要性。

清风拂过落叶，叶子旋转后落入泥土，但是它没有遗憾，经历过嫩芽到繁盛，见识过风雨与彩虹，生命有期，却无意外。人生何尝不应如此，斑马线前多些礼让，我们就不会成为提前凋零的落叶，心中始终承载文明，城市建设也就能多些和谐。思绪恍惚间，年轻的教师领着一群活泼的小学生，欢快的穿过斑马线，教师向停驻的车辆挥手表达谢意，孩子们可爱的笑脸使人满怀赞许。这是礼让过的美好，而看过这些美好后就希望能够永远保留。礼让斑马线，使文明与安全并行，让出的是一份温暖，让出的是一份友善，让出的也是我们内心对精彩生活的期盼。心境淡然，怀揣美好，看待城市中的事物也就多了些灿烂的色彩，铭记文明安全，路途上多些和善，那每天迎来的都是好心情，迈向的也是更加明媚的未来。（许倩璐）



8月29日，岱山公司在二楼会议室召开安全生产专题会议，公司领导、各部门负责人、安全员共计25人参加了会议。会议由分管安全的党支部副书记、工会主席江涛主持。

会议听取了公司各部门负责人对上阶段开展的安全大检查工作情况汇报和下半年的安全工作重点的汇报；安保企管部负责人汇报了市安监局评审专家组对公司安全三级标准化复审情况。随后，公司分管安全生产工作的江涛副书记作主题发言，分别从“前阶段的安全大检查工作回顾”、“安全生产三级标准化评审整改落实问题”和“加强十九大期间的安全生产、治安反恐工作”三个方面强调了当前公司安全生产工作的重要性、紧迫性和严峻性，指出隐患无处不在，事故就在身边，各部门要严格遵守安全生产制度，加强对风险源的管控，提高思想认识，消除麻痹心理，确保安全生产。

公司总经理朱海洋指出，供水高峰期即将过去，公司各部门不能掉以轻心，思想上要高度重视，工作要齐心协力，确保公司供水安全。其次，要狠抓安全隐患整改，加大隐患整改经费投入，各部门对排查出安全隐患，要全部整改落实；再次，要健全风险管控机制，各部门要根据危险源辨识及风险评价清单进行风险管控，落实到部门，落实职工。针对相关方安全管理工作要落实专人负责，明确双方职责、责任。要进一步加大对安全生产的考核力度，将考核结果作为年终各部门评先评优的主要依据。

会议强调，2017年已然过半，针对安全工作公司上下一定要心存敬畏、守住红线、扎牢篱笆，确保全年安全生产无事故，为公司安全可持续发展打下扎实的基础。（沈伟）

普陀区召开“最多跑一次”改革专题学习研讨会

2017年8月7日，普陀区政府召开了“最多跑一次改革专题学习研讨会”，普陀营业所组织专人参加。会议首先由省政策研究室专家主讲“最多跑一次市县联动电视电话会议”。会议详细阐述了此次“最多跑一次”改革的理论、思想、目标、监管及省级层面上的大数据平台建设和数字化背景下政府职能的转型等。

“最多跑一次”破解的是企业和群众办事的痛点、难点、堵点问题，必须换位思考、提升质量，所以要从由下而上和由上而下两方面同步实现。由下而上，就是各个单位需要精简自己的业务流程、删减不必要或者不合理的规定、推广综合业务一站式办理能力，理清各个业务板块之间的流程，从窗口受理到业务办理再到工作完结，均实现内部流程科学化运转，形成工作闭环，让企业和群众少跑路。

由上而下则是，以新晋成立的浙江省数据管理中心统一收集省、市、县三级的电子化数据为依托，顶层设计和研发以大数据整合、共享、应用为骨架的全业务一窗式受理系统平台，将不同部门的相同业务进行捆绑式办理。实现“让数据多跑路，群众少跑路的”的最终目标。待系统最终成熟以后，争取在各乡镇建立服务终端，在大数据互通的情况下，同步建立社会诚信系统，实现互动，全面推进数据共享和应用，真正做到各项工作见人见效、争取以最快的速度 and 最高的诚意助推“最多跑一次”目标尽快实现。（徐轵）

公司环境方针
公司质量方针

信守承诺
树立环境意识

确保优质
防治环境污染

凝聚生命之源
节约能源消耗

保障供水安全
创建绿色环境

| | |
|-------|--------------|
| 编委会主任 | 柴吕波 |
| 副主任 | 林技 |
| 委员 | 林建君、胡阿忠、江涛 |
| 主编 | 林技 |
| 副主编 | 胡阿忠、方鸿展 |
| 责任编辑 | 方鸿展 |
| 编辑 | 王诺、张靖雯 |
| 编辑部电话 | 0580-8812753 |
| 印刷 | 舟山市乐诚印刷有限公司 |

为谁辛苦为谁甜



夜色阑珊，有一群人还在走街串巷，为深埋地下的自来水管“把脉”，仔细倾听是否出现漏点。有人说他们是定海城区供水管网的“听诊把脉人”，也有人说他们是保障城区水脉健康的“管网医生”，更准确地说，他们是一群优秀的自来水检漏工。

这群检漏工中的翘楚当属“三哥”。“三哥”本名王洋君，17年的检漏经历，让他与道路上的行人也有些熟络，“道上”的人都会亲昵地称他一声“三哥”，叫的人多了，连本名是啥也快忘记了。

三哥懂的东西很多。常年泡在一线，大脑里像是装了一台电脑，不仅详细记录各条道路、各个小区的具体位置，还记录了它们下面埋设的管道路线。说实话，称他为活地图都不为过。营业所每每有啥检漏难点，都会请三哥出马，一般情况下，他在办公室里拍拍脑袋就能解决；有时吃不准，他就会拿着自己的宝贝听筒前往现场，经过一番聆听后再提出解决方案，以求万无一失。

三哥的工作难度很大。自2000年起，三哥就开始在检漏队上班了，这一上就是整整17年。“不要以为听听声音就很简单。”三哥介绍说：“根据地下土质和管道材质的不同，仅漏水的声音就可以分为10多种。”三哥按照声音的轻重程度，大致把它们分为“哧哈呼”三种类型，分别代表轻微漏水、较大漏水和大量漏水。三哥他们检测到的声音也是多种多样，有的像开水沸腾声，有的像汽车轮胎漏气声，还有许多漏水信号往往隐藏于流水声中而不易被常人察觉。如果遇上铺有地砖的路面，声音还会因为反射而产生更加复杂的变化，没有10年以上的听漏经验，很难进行准确定位。但是三哥他们一抓一个准，一抓一个稳，从没错过也没漏过。被他们“扫荡”过的管网除了被挖爆等人为因素干扰，在一段时间内几乎没有出现过爆管情况。

三哥的工作环境很恶劣。据三哥介绍，春秋两季是检漏工工作的黄金时期，因为这两季没有严寒酷暑和蚊虫叮咬的困扰，工作环境相对来说好一些。但到了冬夏两季，水管由于热胀冷缩，容易出现接头松动与管道裂口等问题。天气越恶劣，他们就越忙碌。这其中，三月份的工作量最大，此时正值两季交替，气温上升，水管开始膨胀，一些老化水管甚至出现裂口，若不第一时间发现问题，容易导致小漏变大，大漏爆炸的后果。为了尽量减少水量流失，三哥身先士卒，带领着检漏队日夜奔波在一线。

三哥的工作时间很长。由于白天声音嘈杂，他们只能等到夜深人静再出工，每人每天要负责4-6公里的检测距离。无论天寒地冻还是炎炎酷暑，从晚上8点到第二天凌晨，他们需要徒步走在城市的主要干道、街区小巷，乃至荒郊野外，守护着地下每一条管道的供水安全。当他们查出漏点后，需要先到办公室走流程，再带抢修人员到现场进行开挖、停水、抢修、排污，等一系列工作结束后才回家。在许多抢修点，三哥往往一蹲就是一个白天，即便当天晚上还要正常出工。

三哥的身体很差。无论春夏秋冬，三哥永远是我们营业所里衣服穿得最多的人，冬天6件衣服保暖，夏天3件衣服裹身，明明不胖的人却穿得像个毛线球似的左晃右晃行进在检漏的道路上。多年高强度的工作让三哥被大小疾病缠身。气喘、怕寒、血压高、脚不好，在最忙碌的冬季，三哥几乎没有几天不留鼻涕，身上厚重的衣服压得他喘不过气来，他却只担心穿少了诱发感冒而影响工作。

三哥很唠叨。喜欢传教，走到哪里教到哪里，看见我们这些后辈也不摆架子，低下身段一遍遍地耐心教导，从不嫌烦。对于三哥来说，旁征博引那是信手拈来，从自应力到PPR，从黄土岭到天童大湾，只要他知道的东，你开口问，定会毫无保留地传授于你。

但是三哥又很沉默。他从不说一句辛苦，从不因病请假休息，他不会抱怨工作中受到的委屈，不会在人群中喘息，不会在办公室之外的地方按摩双腿。尽管所有人都看得出来他有多累，他却依然默不作声、埋头苦干。5年3辆电瓶车被拆开窝，它们用报废的躯壳无言地诉说着主人的辛劳。

在定海营业所，像三哥这样的检漏工共有3名，在三哥的带领下，他们承担着定海区568平方公里的供水区域、820公里供水管线的检漏任务。8年来，定海营业所始终保持着10%以下的管网漏损率，检漏节水量接近一个小水库。

总感觉三哥是个完美的员工，他在我们面前永远是那么积极向上，乐观自信，为我们展示了水司人崇高的一面。忍不住先小小地写了一篇三哥传记，希望三哥的事迹能够走进我们公司的宣传栏，让更多人知道“三哥”王洋君的大名，也激励更多的人携起手来共创我们水司的美好明天！（叶知贤）

虹桥水厂迁建（深度水处理）工程顺利通过完工验收

9月1日，历时一年零八个月的虹桥水厂迁建（深度水处理）工程顺利通过完工验收。该工程完工验收以建设单位（舟山市自来水有限公司）为牵头人，由监理单位（浙江万事达建设工程管理有限公司）发起组织形成验收小组，组员有建设单位（舟山市自来水有限公司）、监理单位（浙江万事达建设工程管理有限公司）、施工单位（浙江听达建设有限公司、宁波建工工程集团有限公司）、设计单位（上海市政工程设计研究总院（集团）有限公司）组成进行验收。验收小组从工程质量、工程进度、工程安全、工程量的增减变化以及工程手续等各方面从每个单体认真检查评估，认为工程质量达到了设计及规范要求，是一项优质工程，但是在验收过程中还是发现了一些零星问题需要施工单位进行整改修正，在问题全部整改完毕后将进行竣工验收。

虹桥水厂迁建（深度水处理）工程是市重点民生工程之一，新建包括二级泵房及变电所、门卫、综合楼、污泥综合处理车间、臭氧车间及氧气站、加氯加药间、清水池、前置砂滤池、后臭氧活性炭吸附池、后置砂滤池、折板絮凝平流沉淀池和配水井、生物接触氧化池等13个单体。虹桥水厂新建面积为77亩，总投资价为3.34亿元，供水能力为14万吨/日。该水厂的建设，极大地改善了定海区的主要供水任务，提高了出水水质，保障了居民的健康，解决了老虹桥水厂出水水质不能完全满足国家现行的水质标准要求，难以达到浙江省城市供水现代化建设目标的难题。

从2016年1月10日正式开工，到2016年7月30日的主体结构工程完工，再到2016年12月30日的顺利通水，最后到2017年9月1日的完工验收，为了能让定海区域的市民喝到经过深度处理的，比以前常规工艺更加优质的自来水比预期竣工计划整整提高了5个月。当然，能按时并提前完成建设任务离不开建设单位、监理单位、施工单位等各方工作人员辛苦付出，不管刮风下雨还是烈日当头，现场工作人员每天起早贪黑，加班加点，废寝忘食地奋战在一线，每天晚上有两个值班人员留守在工地上监督管理。在这种工期紧、任务重、时间和节点要求高的情况下，项目部所有员工顶住压力，发挥了艰苦卓绝、不怕吃苦的精神，最终在保质保量的前提下圆满的并提前完成了任务。

2017年9月1日，厂区综合楼前洋溢着温暖又热烈的气氛，虹桥水厂的顺利交付使用充分说明了我们的虹桥水厂迁建（深度水处理）工程项目部全体员工统一的思想、勇于奉献的精神、和精细化的管理，更加离不开建设单位等领导的大力支持与协助，在各方人员鼎力相助配合下，该水厂顺利完成了工程完工验收。（王弼）